

직무수행계획서

직급/ 직무분야	임기직 가급 (기획경영본부장)	성명	김유정	연락처	010-5321-9366
-------------	---------------------	----	-----	-----	---------------

※ 지원 직위(직무 분야)에 대한 추진계획, 운영 방향 등을 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다. (2매 이내)

(재)인천광역시부평구문화재단(이하 ‘재단’이라 함)은 2006년 12월 인천지역 최초 기초문화재단으로 설립·운영 중으로, 2025년 제2기 법정 문화도시조성사업과 2026년 부평상권르네상스사업 일몰을 앞두고 있어 지난 2024년 중장기 발전계획을 수립하여 지난 20여 년을 기반으로 한 향후 20년을 대비하기 위한 초석을 마련하였습니다.

2024년도에 수립한 중장기 발전계획 등을 기반으로 장점은 부각하고 단점은 최소화하여 지역민의 문화복지 증진을 위한 조직 운영 전반에 대한 전략과 실행 방안을 아래와 같이 제시합니다.

1. 개요

가. 직무 목표: 재단의 경영 전반을 총괄하는 핵심 부서의 책임자로서, 지역민의 문화복지 향상을 위해 인사·노무·예산·회계·정책개발 등 기능의 체계화 및 실행력 확보·수행

2. 직무 범위 및 기능

주요 기능	세부 업무
인사·노무관리	조직 내 적재적소 인력 배치, 공정한 근무평정 및 성과관리, 노사협력 강화
예산·회계관리	중기 재정계획 수립, 성과 중심 예산 편성, 회계 투명성 확보
기획 및 정책개발	재단 중장기 전략 기획, 문화정책 분석 및 개발, 외부 자원 확보 전략 수립
조직운영 혁신	운영 효율성 제고, 업무 프로세스 개선, KPI 체계 도입 및 평가
거버넌스 강화	지역사회, 전문가, 민간 파트너 등과의 협치 기반 문화행정 추진

3. 중점 추진과제

가. 정책 기능 강화

- 정책사업 전문 부서 신설 또는 기획조정팀 내 정책 관련 업무 정비
- 문화정책 연구 및 데이터 기반 정책 기획 추진
- 부평구 지역특화 문화정책 수립 및 시행

나. 예산 및 회계 운영 혁신

- 1) 중장기 예산 추계 방식 도입
- 2) 성과지표 기반의 예산 편성 및 운영관리
- 3) 회계 투명성 제고를 위한 내부 감시 프로세스 강화

다. 인사 노무 선진화

- 1) 역량 중심 인사체계 구축 및 직무분석 기반 인력 재배치
- 2) 근무평정 제도 고도화 및 공정성 확보
- 3) 노사협의회 등 운영 활성화 및 상생적 노사문화 조성

라. 전략적 기획력 강화

- 1) 재단 비전·미션 체계 기반의 연계사업 확대
- 2) 사업 간 연계성과 부서 간 협업체계 구축
- 3) 재단 브랜드화 및 사업 통합 홍보체계 수립

마. 지역문화 거버넌스 확대

- 1) 주민 참여 기반 기획체계 강화(예: 문화두레시민회 연계)
- 2) 외부 전문가 및 유관기관 협력 네트워크 확대
- 3) 민간 파트너십 기반의 협업 프로젝트 발굴 및 추진

4. 연차별 실행 로드맵

연도	주요 실행 내용
2024	조직 진단 및 정책기능 강화를 위한 기초체계 마련, 인사·노무 제도 개선 시작
2025	통합성과관리시스템 구축, 예산성과 연동 체계 정립, 정책연구 기반 문화예술사업 개발
2026	재단 내·외부 소통 강화, 민간 협력형 공공사업 시범운영
2027	문화브랜드 및 중장기 재정 다변화 전략 실행
2028	문화정책 모델 완성 및 전국 확산 가능한 사례 정립

5. 기대 효과

- 가. 조직 역량 강화 및 신뢰 기반 재단 운영
- 나. 시민 중심의 문화복지 정책 실현
- 다. 예산운영의 투명성과 책임성 확보
- 라. 지역문화정책 선도기관으로 도약
- 마. 협치 기반 문화행정의 모델 구축

2025. 07. .

작 성 자 : 김 유 정 (인  서명)