

# 직무수행계획서

직급/ 직무분야	임기직 가급/ 기획경영본부장	성명	노시용	연락처	010-6276-3503
-------------	--------------------	----	-----	-----	---------------

## 1. 직무에 대한 이해와 방향

부평구문화재단 기획경영본부는 조직의 전반적인 운영과 전략 방향을 설계하고 실행하는 재단의 허브이자 핵심 부서입니다.

저는 용인, 강남, 부안군문화재단에서 경영기획, 예산, 조직운영, 문화정책과 사업, 시설 안전까지 전 분야를 두루 경험하였고, 현장을 이해하고 전략을 만들며 조직을 설득하는 실무형 관리자로서 이를 통해 복합조직의 운영을 통합적으로 이끌어 온 경력이 있습니다.

이러한 경험을 바탕으로 부평구문화재단이 앞으로 더욱 전략적이고 유연한 조직으로 나아갈 수 있도록, 신중하게 진단하고 실천적으로 기여할 수 있도록 하겠습니다.

## 2. 추진계획 및 운영방향

### ① 전략기획 역량 강화 및 중장기 발전체계 수립

- 중장기 경영 목표와 연계된 전략계획 수립 및 연차별 실행계획 마련
- 조직·사업 진단을 통한 전략 리더십과 체계적 성과관리 기반 구축
- 외부 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 리스크 관리전략 수립

### ② 인사·조직관리 선진화 및 내부역량 고도화

- 직무 중심의 인사관리 고도화시스템 구축 / 평가와 보상 연계 강화
- 교육훈련 체계 정비 및 중간 관리자 리더십 역량 개발
- 소통 기반 조직문화 조성 및 직무 만족도 제고 전략 추진

### ③ 예산·회계 및 재산관리의 효율성과 투명성 강화

- 성과기반 예산 편성 및 지출의 계획성·책무성 강화
- 재산 및 물품관리의 디지털 전환과 통합관리체계 구축
- 회계 업무 프로세스 표준화 및 내부통제 기능 강화

### ④ 공모사업 대응 및 민간 협력 기반 구축

- 공모사업 통합관리 시스템 구축 및 전략적 대응 조직 운영
- 민간재원 확보를 위한 후원·협찬 네트워크 활성화
- 성과분석을 통한 자체 기획형 신규사업 제안 기능 강화

### ⑤ 청렴·윤리경영 기반의 내부통제 시스템 확립

- 자율적 내부통제와 청렴·윤리 문화 정착
- 인사·회계·복무 영역에서 예방 중심의 청렴 시스템 도입
- 상시 감사체계, 직원 참여형 윤리 워크숍 등 실질적인 청렴 리더십 문화 정착

### ⑥ ESG 경영 및 지속 가능한 문화행정 실현

- ESG 경영과 책임 있는 행정체계를 기반으로 중장기적 가치 창출 실현
- 친환경 공연장 운영 체계 도입, 지역 사회공헌형 문화기획 확대
- 이해관계자 기반의 평가·소통 구조 정비, 윤리경영과 내부통제 기반 강화

## 3. 기대효과

### ① 전략적 조직 운영 기반 확립

- 중장기 전략과 연계된 실행력 있는 사업계획 체계 마련
- 변화 대응이 가능한 유연한 경영관리 시스템 구축

### ② 내부 경영 역량 강화와 직원 만족도 향상

- 인사·복무체계 개선을 통한 조직의 활력 제고
- 교육과 평가를 연계한 전문성과 성과 창출 기반 확보

### ③ 재정 운영의 건전성과 투명성 확보

- 계획적 예산 운용과 회계처리의 책임성 강화
- 재산·물품의 정확한 관리와 감사 대응 역량 강화

### ④ 대외 경쟁력 제고 및 지속 가능한 사업 기반 구축

- 전략적 공모사업 대응과 민간 협력을 통한 외부 자원 확보
- 정책 기획과 성과관리 체계의 정착으로 지속 가능한 문화사업 모델 형성
- ESG 기반 환경친화적 문화공간 조성 and 윤리경영 실천을 통한 사회적 신뢰 확보

## 4. 맺 음 말

부평구문화재단은 지역문화의 거점기관으로서 시민과 예술인, 행정이 함께 어우러지는 플랫폼이 될 수 있도록 치밀한 전략과 따뜻한 조직문화 모두를 고민하겠습니다.

저는 다양한 문화재단에서 기획·경영·사업의 모든 분야를 실무책임자로서 경험하며 쌓은 종합적 역량을 바탕으로, 부평구문화재단이 내실 있는 조직운영과 신뢰받는 공공기관으로 자리매김할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

‘전략이 문화의 품격을 결정한다’는 신념으로, 조직과 현장을 연결하고 미래를 설계하는 경영기획본부장이 되겠습니다. 감사합니다.

2025. 7. 7.

작 성 자 : 노 시 용

