

직무수행계획서

직급/ 직무분야	기획경영본부장 (기획경영)	성명	이민우	연락처	010.2355.9756
※ 지원 직위(직무분야)에 대한 추진계획, 운영방향 등을 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다. (2매 이내)					
■ 1. 직무 이해 및 운영 철학 기획경영본부는 부평구문화재단의 기획, 행정, 재정, 인사, 조사·연구, 제도 운영 전반을 총괄하는 핵심 부서로서, 재단의 안정적 운영과 미래지향적 발전을 위한 전략 수립과 실행을 책임지는 중심 기구입니다. 주요 기능은 총무·인사·복무·급여·복리후생, 회계·예산·결산·재산관리, 재단 운영의 종합기획 및 문화예술 정책 개발, 문서 및 청사 관리, 제규정 정비와 이사회 운영 등입니다. 또한 단기 사업계획을 넘어 조직 전반의 전략 방향을 설계하고 실행 기반을 마련하는 조사·연구 기능도 수행합니다. 저는 기획경영본부가 단순한 관리조직이 아닌, 전략적 의사결정과 지속가능성 확보를 이끄는 추진 본부가 되어야 한다고 생각합니다. 이에 따라 ①전략기반 운영체계 강화, ②조직 안정과 인사 혁신, ③재정 건전성과 외부재원 확보, ④행정 기반 강화 및 공공성 확보를 핵심 방향으로 설정하고 추진하겠습니다. ■ 2. 추진 전략 및 실행계획 ① 전략 기반 운영체계 강화 중장기 계획-연차사업-예산이 유기적으로 연동되도록 전략 체계를 정비하고, 본부 주도의 전략조정 회의를 정례화하겠습니다. 조직·사업·성과 데이터를 통합 분석하여 정책 우선순위를 설정하고 실행계획에 반영하겠습니다. 또한 예산 설정, 조직 진단, 사업 성과, 지역 수요 등 기획형 조사·분석 체계를 강화하고, 외부 전문기관 및 지역 예술인·단체 의견을 반영한 참여형 연구로 공공성과 현장성을 높이겠습니다. 생활문화, 청년예술 등 지역 기반 문화이슈를 정책화하고, 정책포럼 및 결과보고서를 통해 환류체계를 마련하겠습니다. 특히 지역 예술인 및 단체의 의견을 정책 기획에 반영하고, 문화사업본부와의 유기적 연계를 통해 실질적인 실행구조로 연결되도록 협업 체계를 설계하겠습니다. 이를 통해 공공성과 현장성이 조화된 참여 기반 문화예술 정책 운영 모델을 실현하겠습니다. 규정 정비는 정기 점검 및 법적 자문을 통해 실효성을 높이고, 이사회는 사전검토-사후이행 구조로 운영 내실을 강화하겠습니다. ② 조직 안정 및 인사 체계 혁신 공공기관 기준에 따라 정원, 복무, 보수 체계를 점검하고 인력 운영의 공정성과 효율성을 제고하겠습니다. 직무분석 기반의 교육 체계를 마련하고 내부강사제, 외부 연수, 관리자 교육을 병행하겠습니다. 수평적 회의체와 정기 간담회를 통해 세대 간 이해를 증진하고 조직 몰입도를					

높이겠습니다.

③ 재정 안정화 및 외부재원 확보

성과 기반 예산 편성과 집행 체계를 구축하고, 회계·결산의 정확성 제고를 위해 전산시스템 점검, 결산 사전 점검, 자산 실사 등을 정례화하겠습니다. 외부재원 확보는 현실적 제약이 있으나, 공모사업 대응력 강화와 민간 협력 기반을 체계적으로 준비하겠습니다. 전담 인력 배치, 기업·지역기관과의 네트워크 구축, 민간협력형 기획사업 개발 등을 통해 실현 가능성 높은 외부재원 유치 전략을 실행하겠습니다. 확보 재원의 투명한 집행과 성과 관리로 신뢰를 축적하고, 이를 기반으로 장기적 재원 다변화를 도모하겠습니다

④ 행정 기반 강화 및 공공성 확보

문서의 수발, 보존, 발간 등 전 주기 관리체계를 정비하고, 전자문서관리와 기록물 관리 고도화를 통해 감사 대응력과 행정의 신뢰성을 제고하겠습니다. 공간 안전 운영을 위한 점검체계, 비상 대응 매뉴얼, 외부 이용 조정 시스템을 마련하고, 타 부서·기관의 행정 수요에 대한 통합적 지원 기능을 수행하는 행정 거점 본부로서 역할을 다하겠습니다.

■ 3. 기대 효과 및 비전

- 전략-조직-재정이 유기적으로 작동하는 실행력 있는 경영 체계 정착
- 지역 예술현장과 정책이 연결되는 현장 중심 문화예술 기획 기반 확립
- 공공성과 지속가능성을 동시에 실현하는 책임 있는 재단 운영 모델 구축

■ 4. 맺음말

기획경영본부는 운영을 넘어 재단의 미래지향적 변화를 선도하는 부서입니다. 저는 다양한 조직과 문화예술 현장에서 쌓은 경험을 바탕으로, 실행 가능하고 전략적인 기획경영을 통해 재단이 부평의 문화 정체성과 시대적 공공성, 지속 가능성을 함께 구현할 수 있도록 탄탄한 기반을 조성하겠습니다.

2025. 7. 5.

작 성 자 : 이 민 우 (인 또는 서명)

