

직무수행계획서

직급/ 직무분야	임기직/나급	성명	오무석	연락처	010-3397-6000
<p>※ 지원 직위(직무분야)에 대한 추진계획, 운영방향 등을 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다. (2매 이내)</p>					
<p>- 부평구 도서관 발전계획 수립</p> <p>최소 5년의 장기적인 부평구 도서관 발전계획을 수립하여 부평구청, 재단, 부평 구민과 공유하겠습니다. 2024년에 발표된 세계도서관협회의 IFLA Strategy 2024~2029, 우리나라 국가도서관위원회의 제4차도서관종합발전계획 2024-2028, 부평구청(더불어 사는 따뜻한 부평)과 재단의 비전(함께, 누리는 시민 문화의 터전 함께, 만드는 지역 예술의 장[場])을 참고하여 도서관 본부의 구체적인 성과목표와 평가지표를 제시하도록 하겠습니다. IFLA 아시아-오세아니아 지역 위원으로서 IFLA Strategy 2024~2029의 번역작업을 하였고, 2022년에는 중랑구의 도서관 종합발전 계획 수립 프로젝트를 수행한 바가 있습니다.</p> <p>- 데이터에 기반한 업무절차 수립</p> <p>도서관 업무별로 업무량과 실적을 계량화하여 데이터로 검증된 업무절차를 수립하겠습니다. 주요업무에 더 많은 자원과 인력이 투입되고 표준화된 업무절차 준수를 통해 구민들에게 공평한 서비스와 프로그램이 제공되도록 하겠습니다.</p> <p>종종 각 도서관별로 관리되는 도서관 회원과 도서관별 프로그램의 차이로 일부 회원들의 프로그램 독점 참여와 거주지역으로 인한 차별이 발생하지 않도록 하겠습니다.</p> <p>- 구민과 함께하는 문화재단 경영</p> <p>미국 등 선진국은 도서관 뿐만 아니라 미술관, 박물관 등 문화시설의 설립단계부터 운영까지 빌게이츠 재단과 같은 여러 재단, 운영위원 및 구민들의 자발적인 기부를 받고 있습니다. 그런데 우리나라 문화재단은 지자체의 경상비 및 사업비 지원, 정부의 공모과제 응모 등에 의지하는 비중이 높아 재단 시설들의 현대화와 지속적인 사업전개에 어려움을 겪고 있습니다.</p> <p>이에 부평구 역사자료 전시회나 구내 축제 등 재단 프로그램에 구내 기업, 직능단체, 시민들의 참여와 기부를 유도하여 시민들과 함께 만족도가 높은 문화재단이 되도록 노력하겠습니다.</p> <p>- 다문화 시대에 세계적인 부평구로</p> <p>국내 및 해외 도서관 단체 임원 활동을 통해 한국의 높아진 문화 역량을 직접 느낄 수</p>					

있었습니다. 이미 우리나라는 높은 경제력과 문화수준으로 동남아 뿐만 아니라 유럽까지 한국어 공부와 문화 체험의 열기가 높고 나아가서는 한국 대학교 유학생까지 늘어나고 있습니다. 이에 세계 도서관 단체, 아시아 각국의 사서 네트워크를 활용하여 부평구 도서관 프로그램 및 세미나 참여 등을 통해 이미 다문화 시대에 들어선 우리나라에서 부평구의 세계화 수준을 높이도록 노력하겠습니다.

전문도서관협의회 회장 활동 중 국회도서관, 국립중앙도서관과 공동으로 국제 컨퍼런스를 개최한 바 있고 그리고 아시아 지역의 임원으로 선진국 뿐만 아니라 인도, 일본, 인도네시아 등 각국 컨퍼런스에 참여하여 쌓은 네트워크를 적극 활용할 것입니다.

- 부평구 문화재단 디지털 아카이브 구축

반도체 등 기술의 발달으로 이제 컴퓨터 활용 단계를 넘어 모든 지식정보와 개인적인 활동이 디지털로 바뀌고 있습니다. 이러한 기술 발전에 힘입어 과거에 비해 영상, 사진, 발간물 등의 디지털화가 일상이 되었고 정보통신부, 국립중앙도서관 등 정부가 지원하는 디지털 전환사업도 다수 시행되고 있습니다. 이러한 정부과제에 적극 응모하여 부평구와 문화재단의 역사, 지식정보의 디지털 활용을 획기적으로 높이도록 하겠습니다.

지난해인 2024년에는 예전 근무했던 연구원에 정보통신부가 지원하는 클라우드 서비스 확산사업에 공모하도록 하여 연구원의 디지털 아카이브 사업을 수행하도록 하였습니다. 예전에 전산팀, 홍보팀까지 총괄하면서 설계했던 시스템 아키텍처와 데이터를 충분히 파악하고 있었기 때문에 40년 동안의 행사 메타데이터와 사진, 영상, 발간물 및 세미나 발표자료 파일을 아카이빙하는데 도움을 주었습니다.

- 신뢰의 조직문화 조성

도서관별 팀 운영, 도서관별 운영 평가 등으로 인해서인지 우리나라 공공도서관계는 조직에 대한 신뢰도가 높지 않은 것을 보았습니다. 부평구 도서관 전체의 협력 뿐만 아니라 문화와 축제를 담당하는 재단내 타 부서와도 적절한 인적교류, 공동 프로그램 기획 등을 통해 신뢰의 재단 조직문화 조성에 힘쓰도록 하였습니다.

재단 경영부서와의 예산업무 등 행정협력 뿐만 아니라 지역내 축제마다 도서관의 우수 프로그램을 운영함으로써 재단 직원으로서의 소속감과 화합을 높이도록 하겠습니다.

문화재단의 주요한 행사가 토요일, 일요일에 개최됨으로써 도서관 직원들의 참여 의지를 높이기가 쉽지 않았으나 꾸준한 설득과 근무시간 배려 등을 통해 중랑구의 대표적인 장미축제, 용마폭포 축제, 소규모의 거리축제에까지 참여하여 행사기간 내내 이사장님부터 타 부서 직원들까지 대화를 나누게 되어 신뢰도를 높였습니다. 이후 도서관 직원의 문화부서 이동, 행정담당자의 경영부서 이동 등의 인적교류도 실시하게 되었습니다.

2025. 1 . 20 .

작 성 자 : 오 무 석 (인 모  명)