

직무수행계획서

직급/ 직무분야	임기직 가급/ 기획경영본부장	성명	최인호	연락처	010-4646-6197
-------------	--------------------	----	-----	-----	---------------

○ 팀별, 개인별 목표에 대한 정량화 및 정성적 가치에 대한 정의 확립

- 현재 우리재단은 재단의 비전 및 가치가 팀별, 개인별 평가에 크게 반영되지 않는 구조임. 이를 개선하기 위해 팀별, 개인별 KPI(핵심성과지표)를 설정하여 재단의 비전 및 가치가 반영되도록 해야 함
- 각 KPI는 재단 비전 및 가치에 맞도록 본부 단위에서 구체적으로 설정해야 하며, 정량목표와 정성목표를 적절히 배분하여 설정. 정량목표 모두 달성시 정성목표를 기준으로 팀별, 개인별 평가가 가능하도록 설정
- 구체적인 인사 평가의 경우 통계적 표준편차를 반영한 점수 평가 방법 및 서열법을 병행도입하여 특정부서에 고득점자가 몰리는 현상을 방지하는 방안을 마련하고자 함

○ 유사중복사업에 대한 통합 및 협업으로 사업예산의 효율적 배분 추구

- 우리재단은 막대한 예산을 들여 문화도시 사업을 수행하고 있으며 그에 따라 부평구청 및 문화재단 예산에 큰 부담이 되고 있는 실정임. 이를 타개할 수 있는 방법의 일환으로 문화도시와 재단본부간, 위탁기관간 사업 통합 및 사업협업을 진행해야 함
- 현재도 일부 사업의 경우 협업 및 사업통합이 진행되고 있지만 범위를 더욱 확대하여 문화도시 및 문화재단 Killer Contents를 중심으로 사업을 통합하거나 협업을 진행하여 문화도시만의 성과가 아닌 재단의 공동성으로 나타나 지도록 해야함
- 문화도시의 경우 여러 가지 실험 사업중 효과성이 있는 사업케이스를 재단으로 이관하고 재단에서는 담보된 실적을 바탕으로 예산을 확보하여 사업을 지속할수 있도록 해야 함

2023. 12. 1.

작성 자 : 최인호(인  또는 서명)

직급/ 직무분야	임기직 가급/ 기획경영본부장	성 명	최 인 호	연락처	010-4646-6197
- 또한 동 별 주민자치회와 협업하여 주민자치회에서는 일부 예산을 부담하 고 재단에서는 예산에 맞는 콘텐츠를 함께 고민하여 주민의 삶속에 재단 의 사업이 녹아들 수 있는 기회를 창출해야 함 - 이를 위해서는 일부 조직개편도 동시에 시행 ○ 시민평가단을 도입한 재단 사업평가 및 시민사업 제안제도 운영 - 문화도시에서 시도되고 있는 시민평가단 및 시민사업 제안제도를 재단 까지 확대 도입하여 경영평가에 도입하고자 함. - 문화재단 시민평가단을 사업수행시 파견하여 재단의 사업을 시민들과 함 께 한다는 인식을 심어줌과 동시에 시민들의 목소리를 재단에 전달할 수 있는 통로로써의 역할을 부여 - 또한 재단 시민 거버넌스를 구성하여 연말에 재단 성과 공유회를 개최하 고 다음연도 사업도 함께 구성하는 구조를 만들고자 함 ○ 근로기준법에 기반한 복무관리 확립 - 근로기준법에 기반한 복무관리를 통하여 주52시간 관리 및 연차관리, 초 과근무 관리, 보상휴가 관리등을 시행하여 근로기준법에 기반한 복무관 리에도 만전을 기하고자 함 2023. 12. 1. 작 성 자 : 최인호(인 는 서명)					