

입 사 지 원 서

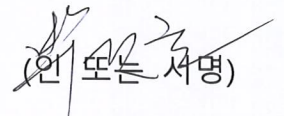
1. 인적사항			
직급 및 직무분야	청소년수련관장/수련관운영	접수번호	
성 명	(한글) 박 건 호		
현 주 소	인천 남동구 풀무로 26번길 4-1		
연 락 처(휴대폰)	010-2941-154	전자우편	dikapark@hanamil.net
2. 교육사항 (지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입)			
교육 구 분	교육기관	전공 및 교육과정	수학구분
	학교교육	체육학과	졸업/1996.2.24.
		사회복지학과	졸업/2018.2.24
	직업훈련		
직무관련 교육 주요 내용(직무와 관련한 교육에 대한 간략한 기술)			
● 청소년수련활동 인증프로그램 개발관련 교육 이수(청소년수련활동 인증심사원 위촉) ● "청소년미래활동 디지털 전환을 준비한다." KYWA신년기획 연수 ● 역량강화 교육 '조직 갈등 관리 교육' ● 청소년지도사 1급 자격 보수 교육 이수			
3. 경력사항(직무관련 경력사항 기술)			
근무처명	직위	근무기간	담당업무
부평구청청소년수련관	관장	2019.2.25.~2023.1월. 현재	수련관 총괄
부평구청청소년수련관	팀장	2013.12.3.~2019.2.25.	운영지원팀 총괄
경기도청소년수련원	팀장(일반3급)	2001.7.9.~2013.11.29.	마케팅총괄/경영기획.대외홍보
평택시무봉산청소년수련원	과장	2000.3.1.~2001.6.23.	프로그램개발/청소년활동지도
김포시청소년수련원	주임	1999.9.25.~1999.12.31.	프로그램개발/청소년활동지도
덕평수련원,청운수련원	팀장	1996.8.21.~1999.8.10.	수련지도 총괄운영 프로그램진행

4. 자격사항					
※ 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자
청소년지도사 1급	보건복지가족부	20004.12.20	사회복지사 2급	보건복지부장관	2018.12.20
인증심사원	여성가족부	2012.7.18			
레크리에이션자격증	여가레크리에이션	2003.2.21			
5. 기타사항(증빙서류 제출 필수)					
보훈여부	비대상		보훈가점비율 (대상자만 기재)		
병역	필	계급	병장	복무기간	1992.2.25.~1994.5.26

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2023년 1 월 27 일

작성자 : 박건호


(인 또는 서명)

직무 및 경력 소개서

1	기관(단체)명 : 부평구청소년수련관	근무기간 : 2019.2.26. ~ 현재	직위(직책) : 관장
담당업무 □ 건전한 청소년 육성을 위한 노력(청소년의 참여와 권리 증진) ○ 2022년 수련관 전체 이용인원 80,474명 전년도 대비(67,071명) 20% 상승 ○ 청소년 프로그램 제안 공모전을 통한 신규사업 발굴 ○ 청소년동아리 활동의 활성화를 통한 자율 참여 확대 노력 ○ 좁강, 한인천환경운동연합과의 협약등 전문적인 환경교육 및 환경 실천 활동을 통한 지역 공감 형성 노력 □ 지역연계 및 지역 공헌 사업 운영 ○ 사회적배려 청소년을 위한 지원 사업 노력(3개 사업, 참여인원 750명) ○ 연탄 봉사 및 찾아가는 마을 축제등 3개사업 3,344명 참여 ○ 인천 녹색연합, 인천환경운동연합, 사회적협동조합 지구의벗 환경교육센터와 협약하여 청소년그린리더 양성, 좁강, 해양플로깅 등 다양한 환경프로그램을 진행 □ 우수프로그램 개발 및 보급 적극 노력 ○ 청소년수련활동인증프로그램 개발 및 운영 - 제1109A08A-10414호 '안녕 그린 잡!'등 청소년수련활동인증프로그램 <u>10개 사업 진행 205명이</u> 참가 안전한 프로그램을 제공하여 수련관에서 운영하는 다른 프로그램에 대한 신뢰도를 높임 , ○ 인천교육청 공모사업 '방과후학교'외 9개사업 21,592천원 예산확보 □ 공격적 운영과 내실 있는 운영으로 수련관 성장동력 마련 ○ 수상 내역 - 2021년 청소년수련시설 평가 '최우수 등급' , 청소년자원봉사 최우수터전 - 기관"여성가족부 장관상" 및 "우수 청소년" 인천시장상 수상 ○ 조직 시스템 체계화 - 개인별, 팀별 성과 목표 설정을 통한 성과관리 시스템 구축 - 신입직원 역량강화 및 조직 동화를 위한 신규직원 역량강화 교육 수립 및 시행 ○ 언론 홍보 5,111회 634,472건 - SNS(홈페이지, 카카오톡, 페이스북, 유튜브, 블로그 등) 홍보 - 공문, 문자발송 등			

2	기관(단체)명 : 부평구청소년수련관	근무기간 : 2013.12.3. ~ 2019.2.26.	직위(직책) : 팀장
담당업무 □ 경영기획 및 행정 ○ 연간계획 및 중장기 계획 수립 및 시행 ○ 수련시설평가 준비 및 시행 - 2015, 2017년 전국 청소년수련시설 평가 '우수'기관 선정 ○ 수입금 관리 - 수입금 감사 지적 제로, 매년 수입금 증가(2017 149,931천원 / 2018년 164,308천원) □ 운영팀 총괄운영 ○ 수련관의 안전한 시설관리 - 전국 수련시설 종합안전점검(전기,건축,토목,기계,소방) 부분 'AA'최고등급 평가 ○ 방과후아카데미의 안정적 운영 - 2016, 2017 전국 청소년방과후아카데미 운영평가 '우수'기관 선정 ○ 평생교육/생활체육의 안정적인 운영 - 청소년농구, 청소년배드민턴, 음악줄넘기등 생활체육 14개강좌 운영(2013.12~현재까지) - 캘리그라피, 드럼, 난타등 평생교육 12개강좌 운영(2013.12~현재까지) - 생활체육 청소년농구단 수상부천유청소년연합회장기농구대회 준우수(초등부저학년), 우수 수상(초등부고학년) 】 - 평생교육 인천 학생서예대전 수상 '금상 1명, 은상 1명, 동상 2명, 장려상 2명' □ 사업운영 및 대내외 활동 ○ 진로직업체험 '청소년지도사의 길' 진행 ○ 인천광역시교육청 거점진로체험처 운영 ○ 다문화청소년을 위한'글로벌 농구단'지원 사업 운영 ○ 2018 북한이탈주민 정책지원 우수시책사업 "토요문화데이"선정 ○ 청소년활동 활성화를 위한 학교 및 유관기관과의 업무협약 체결 ○ 삼산1동 유휴시설인 삼산치안센터공간을 청소년 전용공간으로 개소 운영			

3	기관(단체)명 : 경기도청소년수련원	근무기간 : 2001.7.9.~2013.11.29.	직위(직책) : 팀장
담당업무			
□ 청소년 목적사업개발 및 운영 ○ 갯벌생태 체험 '환경캠프' ○ 소외청소년을 위한 '나눔캠프' ○ 일반청소년과 장애우청소년들이 함께 하는 '아름다운 동행' ○ 통일역사의식 고취를 위한 '임진각에서 고성통일전망대까지 통일염원 자전거거기행' ○ 가족친화를 위한 '가족 힐링캠프' ○ 주말밋창의성체험 '체험특!특!'			
□ 국가 인증 프로그램 기획개발 및 운영 ○ 우리는 질서예절의 전도사[인증119호] ○ 장애우와 함께하는 '아름다운 동행'[인증120호] ○ 서해바다와 갯벌체험속으로 고고씽~![인증190호] ○ 소외청소년을 위한 희망프로젝트 '하늘높이, 꿈높이'[인증401호] ○ 경기도 다문화청소년을 위한 '세상속 동그라미 그리기'[인증547호] ○ 경기도청소년 자원봉사육성캠프 '마음사랑, 두손행복'[인증548] ○ 2008 건강한 청소년만들기'청소년 웰빙캠프'[인증615호]			
□ 국제교류활동 ○ 한·중 청소년 문화나눔 페스티벌(韓·中靑少年文化交流)캠프 진행 (총 949명)			
□ 대외 홍보활동 ○ 방송,신문,SNS등 대회 홍보 (총 141건 , 821개 언론사) - 2009년 보도실적 : 25건 164개 언론사 보도 - 2010년 보도실적 : 40건 231개 언론사 보도 - 2011년 보도실적 : 36건 196개 언론사 보도 - 2012년 보도실적 : 40건 230개 언론사 보도 ○ 청소년교육 발전을 위한 외부기관과의 업무협약			
□ 경영기획 ○ 연간계획 및 중장기 계획 수립 및 시행 ○ 경영평가 실저보고서 작성 및 결과보고 ○ 여성가족부 주관 2011 최우수수련시설기관선정 ○ 경기도 26개 공공기관 경영평가 최우수기관 선정(2010,2011,2012) ○ 경기도지사 모범지도사 표창(2009년)/ 올해의 청소년지도자 여성가족부장관 표창(2010년)			

4	기관(단체)명 : 평택시청소년수련원	근무기간 : 2000.3.1. ~ 2001.5.21	직위(직책) : 과장
담당업무 ☐ 청소년활동 프로그램 지도 ○ 놀이 및 게임지도 - 레크리에이션 진행 - 캠프파이어 진행 - 퀴즈왕 선발대회 진행 ○ 도전.모험활동 - 오리엔티어링 진행 - 산악 MTB활동 진행 ○ 전통문화활동 - 국궁 진행 - 풍물진행 ○ 자치조직 동아리 지도			
5	기관(단체)명 : 덕평.청운수련원	근무기간 : 1996.8.21. ~ 1999.8.10	직위(직책) : 팀원/팀장
담당업무 ☐ 청소년활동팀 총괄 운영 ○ 청소년 단위활동프로그램 지도안 계획수립 및 시행, 결과보고 ○ 청소년활동 일정 계획 수립 진행 ☐ 청소년활동 프로그램 지도 ○ 놀이 및 게임지도 - 레크리에이션 진행 - 퀴즈왕 선발대회 진행 ○ 도전.모험활동 - 오리엔티어링 진행 - 챌리지 진행 ○ 심성활동 - 인간관계 활동 진행 ○ 전통문화활동 - 전통 풍물 진행			

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2023년 1 월 27 일

작성자 : 박건호

(인 또는 서명)

직무수행계획서

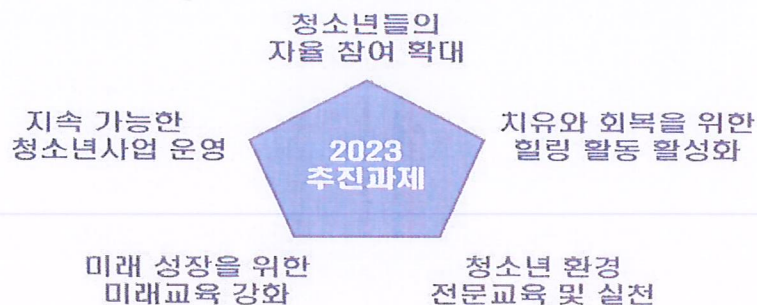
직급/ 직무분야	청소년수련관장	성명	박건호	연락처	010-2941-1546
-------------	---------	----	-----	-----	---------------

I. 수련관 운영계획

1. 직무수행 방향 및 비전

- 비전: "청소년과 오늘을 즐기고, 내일을 준비하며, 미래를 함께 여는 청소년수련관"
- 연계방향:
 - 구정운영 방향 : 미래로 도약하는 더큰부평, 함께 성장하는 경제부평, 모두가 행복한 복지부평, 구민과 공감하는 소통부평, 일상에 여유를 더하는 문화부평, 안전하고 편안한 안심부평
 - 부평구문화재단중점사업 : 생활문화활성화, 예술문화강화, 지역성강화
- 직무수행방향: 자기주도활동강화, 진로자립지원활성화, 지역(마을)연계 강화, 보호복지활동강화

2. 운영 방향



3. 핵심가치

- 존중: 존중과 신뢰를 바탕으로 현재의 사회 구성원으로서 모두가 참여와 권리를 존중받고, 존중하며 평등한 민주사회를 실현
- 창의: 다변화하는 사회에서 미래시대에 필요한 역량을 진단하고 거기에 필요한 역량을 개발
- 열정: 주체적 삶을 위한 열정적 도전

4. 업무원칙 (업무원칙은 핵심가치와 비전 실현을 위해 구성원이 갖추어야 할 사고와 행동기준)

- 모든 사고와 행동은 핵심가치를 지향한다.
- 모든 소통은 상호존중을 바탕으로 동기부여를 목적으로 한다.
- 창의와 변화를 추구한다
- 청소년을 최우선으로 생각한다.
- 바른 일은 바르게, 빠르게 제대로 일하는 업무절차를 준수한다.

5. 관장 직무 원칙

○ 비전제시

청소년수련관이 나아갈 바를 명확히 알고 수련관의 핵심 가치 및 사명을 설정하고 추구해야할 목표와 가치를 명확히 제시

○ 원칙준수

업무를 추진함에 있어서 문화재단과 부평구, 청소년수련관의 미션과 규정을 준수하며 소통과 상호존중으로 일관성 있게 업무를 처리

○ 성과관리

성과목표를 합리적으로 설정하여 목표수행의 진행을 추적하고 장애요인을 파악하여 해결을 지원하며 결과를 분석하고 피드백하여 성과를 관리

6. 조직운영 계획 (3개팀, 2개 위원회)

○ 운영지원팀: 기획, 인사, 예산, 재무, 회계, 대관, 음향, 기계설비, 평생교육, 방과후아카데미 등

○ 청소년 활동팀: 청소년활동사업, 주5일제 관련사업, 창의적체험활동, 자유학기제운영

○ 교육문화팀 : 지역연계사업, 기획공모사업, 수련관특화사업, 청소년한꿈카페운영

○ 위원회: 시설운영위원회, 청소년운영위원회

II. 연도별 운영전략

○ 제1단계(2023년) : 청소년의 주도적·참여·권리증진

- 청소년에 의한 청소년 주도적 시설운영
- 청소년들의 다양한 소통 창구 마련을 통한 청소년들의 적극적인 참여 유도
- 청소년들의 자율 참여 확대를 위한 청소년 자율 참여 사업 개발 및 활성화
- 청소년 자율이용을 위한 공간 마련 및 상시 프로그램 운영
- 기획 동아리 확대 운영 및 동아리 지원 확충을 통한 동아리 강화
- 청소년 인권 및 권 신장을 위한 인권 교육 제공

○ 제2단계(2024년) : 청소년수련관의 ESG 경영 실천

- 기후위기 공감을 위한 캠페인 및 의식 개선 활동
- 환경 전문 교육을 통한 지역 사회 환경 실천 활동 강화
- 환경 보호를 위한 생활속에서의 실천
- 에너지 및 자원관리체계를 위한 효율적 관리 시스템 마련
- ESG 책임 경영 강화
- 지역사회 공헌 사업 운영 확대
- 인권·윤리경영을 위한 추진체계 고도화

Ⅲ. 사업 운영계획

1. 청소년들의 자율 참여 확대 노력

- 학부모 지원단과 연계한 기획동아리 운영
- 수련관 특화 사업(창공)에 맞는 동아리 확대 운영
- 전문 자격반 동아리 운영을 통한 실질적 자립 지원
- 동아리 운영에 필요한 동아리별 맞춤형 지원 강화

2. 코로나 이후 청소년들의 일상적 회복을 위한 다양한 치유 및 회복을 위한 힐링 활동 활성화

- 관계 형성을 위한 다양한 공동체 활동 제공
- 스트레스, 불안 등 심리적 안정을 위한 치유와 힐링 활동 활성화
- 가정폭력, 학교폭력, 사회폭력 등의 예방 및 적극적 대응 활동 강화

3. 청소년 환경 전문교육을 통한 전문성 제고 및 지역으로의 실천 확대

- 환경 실천을 위한 지역 내 환경 캠페인, 환경 실천 봉사 등 운영
- 환경 단체와의 연계를 통한 환경 전문성 제고

4. 청소년 미래성장을 위한 미래교육 강화

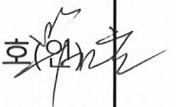
- 다양한 미래 직업에 대한 이해 및 미래 직업 체험처 발굴을 통한 현장감 있는 활동 지원
- 메타버스, VR 가상 현실 등 일상 속 디지털 문화 로그인
- 2025년 고교 학점제 시행에 따른 지속 가능한 신규 사업 발굴

5. 청소년들의 지속 가능한 청소년 사업 운영

- 1회성 사업을 지양하고 테마별 회기, 연차별 연속성 사업 운영
- 중장기(2~3년) 사업 계획을 통한 청소년들의 지속 가능한 참여 사업
- 대상 확대를 통한 연속성 및 지속성 사업 유지

2023. 1. 27.

작 성 자 : 박 건 호



자 기 소 개 서

1. 지원동기 및 지원분야와 관련된 차별화된 본인의 전문성은 무엇인지 구체적으로 기술하시오

○ 지원동기 및 포부

2011년 개관하여 지난 10년동안 부평구 관내의 청소년들에게 양질의 프로그램을 제공한 성과가 있으나 아쉬운 점도 있습니다. 삼산동에 위치해 부평구 전 지역의 청소년들의 이동이 불편한 점이 있습니다. 또한 자유학기제와 청소년진로센터등의 관한 학교와 교육청, 학부모의 요구는 청소년수련관 운영에 있어서 많은 고민이 됩니다. 이와 같은 외부의 위협요인을 부평구청소년수련관의 강점으로 기회요인을 바꾸어 "찾아가는~" 프로그램을 확대하여 청소년참여를 증진하고 문화재단의 문화 인프라와 연계하여 청소년문화를 향상하고 부평구청, 교육청, 학부모의 요구를 전략적 수용하여 청소년수련관을 "청년과 함께 성장하는 청소년수련관"을 만들고자 지원하였습니다. 2023년엔 전문성강화를 통한 차별화된 수련관, 2024년에는 청소년 친화시설 및 지역 청소년 대표기관으로운영하고자 합니다.

○ 차별화된 전문성

- 청소년수련시설 지침에 따른 1급 청소년지도사 자격을 비롯하여 2급, 3급 청소년지도사 자격 보유
- 2012년부터 부평구청소년수련관 재직으로 수련관의 장단점과 강점 약점을 잘 아는 기관운영의 경험자
- 인천청소년수련시설협회 이사, 인천청소년활동진흥센터 및 인천청소년지도자협회 활동으로 인천지역 내 청소년기관 및 청소년 단체와 네트워크 보유자
- 청소년지도사로 시작하여 팀장, 관장의 역할을 수행한 인천 청소년수련시설 14년차 경험자
- 24년 청소년활동 경력에 10년 이상은 현장에서 청소년들과 함께 호흡하고 함께 느끼면서 생활하였기에 청소년들의 욕구와 청소년시기에 무엇이 필요한지를 어느 누구보다 잘 알게 되었고 16년 이상 중간관리자로 업무를 맡아오면서 직원들의 에로사항과 문제점들에 대한 해결은 물론 기관의 목표달성을 위해 직원으로서, 기관장으로서의 역할 그리고 기관이 어떻게 운영 되어져야 하는지 각각의 역할과 책임등을 정확히 파악하여 수행 할 수 있는 능력이 있습니다
- 그리고 2012년부터 청소년활동 인증프로그램 심사원에 발탁되어 청소년활동프로그램에 대해서 평가를 심사하는 활동을 해왔습니다.
자연스럽게 사업의 계획 수립부터 시행평가등을 심사하면서 사업의 필요한 전문성과 내용 사업수행에 필요한 안전한시설등 사업 운영에 필요한 요소들을 어떻게 갖추어야 되는지를 객관적인 입장에서 알게되어 전문성을 키우는 계기가 되었습니다.

2. 채용분야 직무수행능력을 갖추기 위해 최근 어떤 경험과 노력을 하였는지 사례를 중심으로 기술하고, 어느정도의 성과를 달성했는지 기술하시오

○ **청소년활동 인증 심사위원으로 수련관 인증프로그램 개발 및 보급**

- 2012년부터 청소년활동인증심사원으로 위촉되어, 각종 청소년활동에 대한 심사평가를 통해 청소년활동에 대한 이해와 견해를 높였고
- 이것을 바탕으로 부평구청청소년수련관의 인증프로그램을 개발 보급 진행 하였음

*2019년 제1109A06F-07871호 '지속가능발전- 환경과 함께'등

청소년수련활동인증프로그램 **5개 영역 14개 프로그램 개발 및 진행**

*2020년 제1109A08A-07976호 아나운서 직업체험 등

청소년수련활동인증프로그램 **5개 영역 16개 프로그램 개발 및 진행**

*2021년 제1109B01B-10150호 '영상으로 만드는 청소년 폭력예방활동'등

청소년수련활동인증프로그램 **5개 영역 8개 프로그램 개발 및 진행**

*2022년제1109A08A-10414호 '안녕 그린 잡!'등 **5개 영역 10개 프로그램 개발 및 진행**

3. 부평구문화재단 내에서 본인의 직위에서 어떤방식으로 재단 내 기관 및 부서와 협력할 것인지 본인의 의견을 기술하시오.

○ **부평구문화재단 필요성**

모든 구민에게 삶의 즐거움을 추구할 수 있는 문화적 기반을 제공하고 문화의 주체가 될 수 있도록 지원하기위해 문화예술 감수성과 창의적인 사고를 가지며 공익적 공공성을 지닌 문화재단이 필요하다고 생각합니다.

- **문화가 함께 하는 부평** 2017년 현재 - 문화예술 행사 증가, 문화예술단체 육성지원 확대
2016년 부평구가 발간한 제2차 부평지속가능발전보고서를 살펴보면 "문화가 함께하는 부평"의 전략과제를 이행 한 성과로 문화예술 행사 수는 2011년 499건에서 2015년 514건으로 지속적으로 증가추세에 있으며, 지역문화예술단체 육성 및 지원비율도 2011년 0.74%에서 2015년 0.83%로 증가추세이다. "로 문화재단이 부평구민의 문화를 위한 활동성과가 기술되어 있습니다.

○ **부평구문화재단의 나아갈 방향**

문화재단은 문화적 기반을 제공하는 역할로 부평아트센터, bp음악산업센터, 생활문화센터, 부평문화사랑방, 도서관등의 재단 운영시설과 위탁기관 청소년수련관, 청소년성문화센터의 시설을 운영하고 있으며 주요사업으로는 부평음악융합도시조성, 부평생활문화센터 활성화, 문화예술 온라인플랫폼구축 등의 사업이 있습니다. 특히 부평구문화재단은 정부로부터 '음악융합도시'로 선정된 데 이어 2021년에는 법정 문화도시 선정을 통해 부평구는 향후 5년간 국비를 포함한 총 190억원 규모의 예산을 확보하고, 2025년까지 5년간 문화도시 사업을 추진하게 되었습니다. 이러한 성과는 그동안 지역 예술인들을 발굴하고 육성하며, 관련기관과의 협업을 통해 지역 문화 예술을 한단계 격을 높이는 노력을 하였기에 가능했으리라 생각합니다

향후에도 청소년수련관과 성문화센터 도서관과 인프라 구축을 통해 인재발굴을 위한 지원을 청소년시기부터 적극적으로 육성하는 생애주기 프로젝트 사업을 진행하여 지속가능한 지역문화발전의 기반을 마련하는 계기를 만들고 또한 부평 구

민에게 삶의 즐거움을 제공하며, 문화의 주체가 될 수 있도록 지역문화예술의 허브 기능을 강화하여 구민, 지역예술가의 자발적 예술활동을 강화하고 구민공동체를 구축하며 일상 속 문화예술 활동을 전개하여 문화와 예술과 지역이 발전하는 것을 보여주는 기대감을 가질 수 있습니다.

4. 청소년수련관장으로서의 직업윤리는 무엇이며, 조직의 화합과 발전을 위한 관장으로서의 역할에 대하여 기술하시오.

○ 청소년 철학

청소년이 사회구성원으로서 정당한 대우와 권익을 보장받음과 아울러 스스로 생각하고 자유롭게 활동할 수 있도록 하며 보다 나은 삶을 누리고 유해한 환경으로부터 보호될 수 있도록 함으로써 국가와 사회가 필요로 하는 건전한 민주시민으로 자랄 수 있도록 청소년지도사는 청소년을 지원해야하며 청소년 주변환경을 협력적 관계로 조성해야 합니다.

○ 윤리의식

- 자신에 관한 윤리 : 사명감, 도덕성, 전문성, 책임감
- 청소년과의 윤리 : 인격존중, 개인차 존중, 사랑, 헌신, 편애 금지
- 동료 상호간의 윤리 : 원만한 인간관계, 상호신뢰, 상호협력 및 존중, 윤리 의식과 도덕성, 유기적 협조관계 형성

○ 관장으로서의 역할

존경받고 신뢰받는 선배 지도자로, 현장의 지도자들이 행복하고, 웃어야 청소년들이 더 행복해지고 웃을 수 있다는 생각으로 웃음과 행복을 주는 기관장이 되고 싶습니다.

또한 청소년과 지도사가 주체가 되어 모든 방향성을 함께 고민하고 구체적인 실행을 함께 만들어 실현 가치의 행복을 느낄 수 있는 그러한 수련관을 만들고 싶습니다.

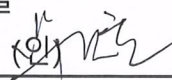
이런 실천을 위해

- 버팀목이 되어 주는 리더.....리더란 기관이 가고자 하는 방향을 정확히 조직구성원에게 제시를 해줘야하고 방향성에 도달 하기위해 함께 고민하고 노력해야 한다고 생각합니다. - 함께움직이는 리더-
- 다음은 리더란 조직구성원 개개인의 역량과 가치를 잘 살려 그것을 하나로 모아 하나의 역량으로 발현시켜 나아갈 때 기관도 함께 발전할 수 있다고 생각합니다 - 전문역량을 갖춘 리더-
- 또한 리더란 사회적변화의 요구, 이해관계를 가지고 있는 여럿방향들을 조직구성원과 함께 수련관의 비전과 융합하여 해결해 나아갈수 있는 - 지혜로운 리더-
- 가고자 하는 방향성을 정확히 제시하고 그방향성에 맞게 사업의 목표를 함께 정하고 정해진 목표를 달성하고자 지지해주고 응원해주고 지원해주는 서포터즈의 역할, 촉진자의 역할을 하고 싶습니다

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2021년 2 월 4 일

작성자 : 박 건 호



개인정보 수집 · 이용 동의서

	성 명	박 건 호
	생년월일	1971. 7. 5
	주 소	인천 남동구 풀무로26번길 4-1
	연 락 처 (휴대전화)	010-2941-1546
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 항목	
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인	
개인정보의 보유 및 이용기간	5년 (「지방공기업 인사·조직 운영기준」에 근거하여, 5년 보관 후 폐기)	
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	▪ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. ▪ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. ▪ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다. ▪ 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.	
개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 O표시) 동의함(O) 동의하지 않음()		
2023년 1 월 27 일 성 명 : 박 건 호 (인 도 날 서명)		