

[별첨 1]

입 사 지 원 서

1. 인적사항					
직급 및 직무분야		일반직 7급(행정)		접수번호	
성 명		(한글) 문지영			
현 주 소		세종특별자치시 다정중앙로 19, 405동 1101호			
연 락 처(휴대폰)		010.5127.6859		전자우편	sweetwldud0@naver.com
2. 교육사항 (지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입)					
교육 구 분	교육기관	전공 및 교육과정			수학구분
	학교교육	마케팅지속경영리더십학과			졸업
	직업훈련				
직무관련 교육 주요 내용(직무와 관련한 교육에 대한 간략한 기술)					
경영 및 행정사항에 관한 교육, 보고서 작성 및 컴퓨터활용 지식 습득					
3. 경력사항 (지원하는 직무관련 경력사항 기술 / 최근 근무기간 순으로 정확히 기술)					
근무처명		직위	근무기간	담당업무	
한국해양교통안전공단		6급	2019.07.29.~ 현재	인사 및 복무복지	
4. 자격사항 (지원직무와 관련한 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입)					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자
유통관리사2급	대한상공회의소	'18.08.01	컴퓨터활용능력 2급	대한상공회의소	'17.09.15
비서 1급	대한상공회의소	'14.11.06	워드프로세서 단일등급	대한상공회의소	'14.08.22
5. 기타사항 (증빙서류 제출 필수)					
보훈여부	비대상		보훈가점비율 (대상자만 기재)		
병 역	-	계급	-	복무기간	~

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2021년 1월 26일

작성자 : 문 지 영 (인 )

[별첨 2]

직무 및 경력 소개서

※ 지원직급(분야)와 관련된 **직무경험 또는 경력사항**을 구체적으로 서술하여 주십시오.

1	기관(단체)명 : 한국해양교통안전공단	근무기간 : 19.07.29~재직중	직위(직책) : 주임(행정원)		
<table border="1"><tr><td>담당업무</td><td>채용 및 복무복지</td></tr></table> [한국해양교통안전공단] 1) 기간 및 직책 : 2019.07.29.~재직중(1년 5개월) / 인재경영실 행정원(6급) 2) 역할 : 인사(채용) 및 복무복지 3) 주요 활동내용 - 채용 : 체험형 청년인턴 채용 및 청년인턴 교육 종합관리방안 작성 - 복무복지 : 임직원 근태관리 / 건강검진 계획수립 및 실시 / 선택적복지제도 운영 / 역량강화 인센티브 운영 및 포상 - 사무업무 : 인사DB 및 대외요구자료 작성 / 알리오 경영공시 담당 4) 성과 - 사회형평적 채용 확대를 위해 제한경쟁 채용을 진행하여 국가의무고용률 100% 달성 - 경영목표에 부합하는 부서 업무보고자료 프레젠테이션 자료 제작 - 선택적복지포인트 및 근태관리 업무를 통해 임직원과의 소통 및 사용방법안내문 매뉴얼 제작 및 배포 - 사내 규정 및 지침서 개정을 통한 효율적인 실무운영 향상 - 부서 내 사무업무 처리를 통한 공문 및 보고서 작성능력 제고 - 기본적인 민원응대 및 직원 문의사항 처리능력 향상				담당업무	채용 및 복무복지
담당업무	채용 및 복무복지				

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2021년 1월 26일

작성자 : 문 지 영(인 )

자 기 소 개 서

(2매 이내로작성)

1. 지원동기 및 지원분야와 관련된 차별화된 본인의 전문성은 무엇인지 구체적으로 기술하시오

[나의 존재 가치를 확인할 수 있는 부평구문화재단]

삶 속에서 여러 도전을 통해 뚜렷한 목표의식이 주는 가치에 대해 배워왔습니다. 도전하는 과정에서 어려움을 겪을 때면 목표를 떠올리며 다시 일어날 수 있었습니다. 그리고 이에 대한 연장선상으로, 명확한 비전을 가진 회사를 선택하고자 합니다. 회사의 뚜렷한 비전은 구성원들이 사명감을 가지고 그들의 역량을 최대한 펼칠 수 있는 토대를 마련해 준다고 생각하기 때문입니다. 이러한 점에서 저는 부평구문화재단에 입사하여 오랜동안 꿈꿔온 직업에 대한 가치관을 몸소 실천하고자 합니다.

부평구문화재단은 동대문을 대표하는 문화예술 중심지입니다. 일상적인 문화예술교육 프로그램의 개발을 통해 부평구민들의 참여와 체험의 기회를 확대함으로써 생활의 즐거움과 행복한 미래를 열기위해 노력하며, 지역문화예술의 경쟁력을 높이기 위한 청사진을 마련하고 있습니다. 다양한 마케팅 전략과 유능한 인적자원을 바탕으로 새로운 도전을 향해 도약하는 모습은 저에게 큰 의미로 다가왔습니다.

저 또한 입사하여 회사의 비전을 실현하는 인재로 발전하고 싶습니다. 비전을 실현하는 과정에서 역량을 최대한으로 이끌어내어 개인적인 업무 부분에서는 능력의 발전을 그리고 회사에는 수익성 향상이라는 결과를 선물하겠습니다. 현실에 안주하기 보다는 열정을 가지고 성장해 나가는 인재가 되겠습니다.

2. 채용 직무분야에 관한 직무수행계획을 작성하여 주시기 바랍니다.

[시민과 함께하는 부평구문화재단]

부평구 문화재단은 새로운 도전을 통해 시민 모두에게 문화예술을 경험하는 장을 만들며, 건강한 부평구를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다. 이러한 기관에 입사하게 된다면 아래와 같은 업무를 수행함으로써, 시민들과 소통하며 성장시켜 나가겠습니다.

- ☐ 풍부한 문화자산을 통해 '활력 있는 부평구 대표 문화기관'으로 성장
 - 인기 있는 온라인 플랫폼 활용(유튜브, 인스타그램 등)을 통한 소비 증진 (다양한 소통창구를 활용하여 시민들의 니즈 파악 및 부평구문화재단 홍보)
 - 청년 서포터즈 모집을 통하여 젊은 세대들에게 친근한 이미지 강조

- ☐ 빠르고 꼼꼼한 성격으로 부평구문화재단 업무에 대한 파악
 - 재단 행정원으로서 업무전반 및 조직 그리고 사업계획 등에 대한 학습
 - 유관기관의 문화기획과 같은 내용을 살펴보고 개선방안 습득 후 실무에 적용
 - 기타 서무업무를 통해 행정에 대한 이해도 향상 및 타 부서와의 원활한 소통 진행

이러한 업무들을 수행시킴으로써, 시민들과 꾸준히 소통하며 사소한 업무에도 책임감을 가지고 임하도록 하겠습니다. 이를 통해 업무적 성과를 내며 부평구문화재단의 수익성 향상에 도움이 되는 사원으로 성장하겠습니다.

3. 팀을 이루어 사업을 운영할 때 본인의 강점으로 어려움을 해결하였던 사례를 기술하시오.

[실패가 가르쳐준 교훈]

학과 동아리에서 친구와의 갈등을 경험하며 공식적인 조직의 필요성을 배울 수 있었습니다.

캠퍼스 내에서 진행되는 환경 관련 캠페인을 계획했습니다. 친환경 비누, 텀블러를 판매하고 수익금을 기부하는 행사였습니다. 계획단계에서 자발적인 참여를 중요시한 저는 공식적인 조직을 만들지 않았습니다. 팀원들이 각자의 역할에 책임감을 가지고 스스로 행사 준비에 참여하기를 바랐던 것입니다.

하지만 행사 참여에 강제성이 없다 보니 준비를 돕는 사람은 점점 줄었습니다. 소수의 인원으
로 많은 일을 처리하다보니 남은 팀원들은 업무에 스트레스를 느꼈습니다. 조직관리가 어느 정
도 필요하다는 걸 인정한 후, 집행부를 구성한 뒤 대화의 시간을 마련했습니다. 그리고 각자
의 역량에 따라 홍보, 제작 등 업무에 대한 책임과 권한을 배분했습니다. 그 결과 일에 대한
부담이 줄고 준비도 더 순조롭게 진행 될 수 있었습니다.

이 경험을 통해 체계적인 조직을 만들고 각자의 역량에 맞게 업무를 분담하는 것의 중요성을
배웠습니다. 입사 후에도, 동기 및 선배들과 끊임없이 소통하며 제게 주어진 업무를 성실히 수
행함으로써 조직의 발전에 도움이 되는 사원이 되겠습니다.

**4. 부평구문화재단 내에서 본인의 직무분야에 대한 역할과 재단 내 타 기관 및 부서와의
상호 협력방안이 무엇인지 본인의 의견을 기술하시오**

[소통의 힘, 목표에 한발자국 가까이]

공공기관에 근무하면서 공식적인 조직안에서 행정원의 역할의 중요성에 대해 배울 수 있었습
니다.

행정원으로서 하나의 기관이 잘 운영되기 위해서는 경영지원이 잘 뒷받침 되어야 한다는 생
각에 한치의 오류도 있어서는 안된다는 마음가짐으로 업무에 임하였습니다. 각자 주어진 일
들을 정확하게 진행시켜야지만 원활한 업무 프로세스가 진행된다고 생각 되었기 때문입니다.

또한, 공공기관의 목표는 혼자서 만들어질 수 없다 생각되어 타 부서와 많은 이야기를 바탕
으로 업무들을 진행시켜 왔습니다. 타 부서와 원활한 소통을 위해서는 각자 맡은 업무에 대
한 높은이해도를 가지고 있어야 합니다. 그래야 서로의 니즈를 읽고 이해할 수 있기 때문입
니다. 자기만의 고집을 가지고 이야기 하는것이 아니라 서로에 대한 이해를 바탕으로 공감능
력을 발휘함으로써 공동의 목표를 향해 나아가야 한다고 생각합니다.

이러한 제가 부평구문화재단에 입사한다면, 조직을 내에서 많은 소통을 통해 공동의 목표를
향해 나아가는 인재가 되겠습니다.

5. 공공기관의 직원으로서 직업윤리의 중요성에 대하여 본인의 의견을 기술하시오.

[공공기관의 꽃, 윤리의식]

공동체 생활을 하면서 규범을 준수하는 것의 중요성을 깨달은 경험이 있습니다.

카페에서 마감조로 서비스 업무를 하였습니다. 마감조의 경우 하루 매출을 정산한 후, 현금
액수를 확인하고 퇴근해야 했습니다. 매출을 정산해보니 매출 기록 프로그램에 찍힌 금액보다
10000원 가량 더 많은 현금이 있었습니다. 함께 카페 마감을 하던 다른 아르바이트생은 이
돈을 개인적인 용도로 사용하자고 제안했지만 저는 바로 거절했습니다. 타인의 동의 없이
그의 물건에 손을 대는 것은 분명 옳지 못한 행동이기 때문입니다. 결국 다른 아르바이트생은
그 돈을 혼자 사용했고, CCTV를 통해 이 사실을 알게 된 사장님께서서는 그를 해고하셨습니다.

이를 통해서 사회적 양심을 저 버리고 개인적인 이익을 우선시한다면, 오히려 더 부정적인
결과를 초래한다는 것을 배웠습니다. 업무 중 공동체 규범과 사적 이익을 선택해야 하는 상황이
온다면 이 경험을 발판삼아 올바른 선택을 하여 투명한 기업문화 형성에 기여하겠습니다.

본인은 상기 사항에 대해 허위사실이 없음을 확인합니다.

2021년 1월 26일

작성자 : 문 지 영(인  서명)

[별첨 4]

개인정보 수집 · 이용 동의서

	성명	문지영		
	생년월일	1994. 06. 30		
	주소	세종특별자치시 다정중앙로 19, 405동 1101호		
	연락처 (휴대전화)	010.5127.6859		
수집하는 개인정보 항목	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 항목			
개인정보의 수집 및 이용목적	채용 제한사유 해당여부, 채용심사 관련 확인			
개인정보의 보유 및 이용기간	채용 관련 목적을 달성 후 폐기			
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	■ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. ■ 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. ■ 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되지 않습니다. ■ 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.			
개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까?(해당란에 O표시) 동의함(O) 동의하지 않음()				
2021년 01월 26일 성명 : 문지영(인 )				

발급번호 : G2021012105571442

건강보험자격득실확인서

확인청구자	성명	주민등록번호
	문지영	940630-2*****

자격득실확인내역

No	가입자구분	사업장명칭	자격취득일	자격상실일
1	직장가입자	한국해양교통안전공단	2019.07.29	
2	직장가입자	주식회사신세계물	2018.12.27	2019.03.01
3	직장가입자	(주)신세계	2015.05.06	2018.12.27
	-----	이하여백	-----	-----

건강보험 자격득실내역을 위와 같이 확인 합니다.

2021.01.21

국민건강보험공단 이사장



- ※ 이 확인서의 취득일·상실일은 실제의 사업장 입사일·퇴직일과 다를 수 있습니다.
- ※ 이 확인서는 국민건강보험공단 인터넷 홈페이지(www.nhis.or.kr)에서 직접 발급이 가능합니다.
(공인인증서 필요)
- ※ 이 확인서는 건강보험 자격확인용이므로 다른 용도(재직증명용, 경력증명용, 대출용 등)



제 2021 - 0105 호

경 력 증 명 서

인적사항	성 명	한 글	문지영	주민등록번호	940630 - 2*****
		한 문			
	주 소	서울특별시 구로구 새말로 25 구로에스케이뷰 A동 1403호			
경 력 사 항	근 무 기 간		직 급	직 위	근 무 부 서
	부 터	까 지			
	2019.07.29		6 급	행정원	인재경영실
기 간	1년 5개월		담당업무		
상벌사항	년 월 일	종 류		시 행 청	
용 도	기관제출				
위와 같이 경력을 증명합니다. 2021년 01월 20일 한국해양교통안전공단이사장					
				담당부서	인재경영실
				담당자	문지영
				연락처	044-330-2226

