

(재)인천광역시부평구문화재단 공고 제2023 - 9호

## (재)인천광역시부평구문화재단 2023년 제2회 직원채용 공고

(재)인천광역시부평구문화재단에서 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2023년 2월 6일



(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장

### 1. 채용분야 및 인원

| 직렬 및 직급 | 분야     | 근무지               | 인원 | 담당 직무분야                         |
|---------|--------|-------------------|----|---------------------------------|
| 계       |        |                   | 7명 |                                 |
| 일반직7급   | 사서     | 도서관               | 2명 | - 독서프로그램 운영 및 도서관 운영 등 사서 업무 전반 |
| 기술직7급   | 기술(건축) | 본부                | 1명 | - 시설 유지 및 관리 등(부개도서관)           |
| 청소년직7급  | 청소년행정  | 부평구<br>청소년<br>수련관 | 1명 | - 청소년수련관 프로그램 기획 및 운영, 행정 등     |
| 기간제     | 문화예술행정 | 부평<br>아트센터        | 1명 | - 문화예술 사업기획 및 문화예술 행정(육아대체)     |
|         | 기술(음향) |                   | 1명 | - 무대음향 업무 보조(육아대체)              |
|         | 기술(무대) |                   | 1명 | - 무대기계 업무 보조                    |

※ 우리 재단 규정에 따라 담당업무 변경가능.

※ 서류심사 합격자수가 채용예정인원의 2배수 미만시 재공고 예정. 복수지원 불가.

### 2. 보수 및 채용기간

| 구 분           | 보수기준         | 채용기간                         | 비고   |
|---------------|--------------|------------------------------|------|
| 일반직 7급/기술직 7급 | 재단보수규정적용     | 정년까지                         |      |
| 청소년직7급        |              | 채용일로부터 위탁기간 종료시까지            |      |
| 기간제           | 2,299,000원/월 | (문화예술행정) 23.03.02.~24.01.29. | 육아대체 |
|               |              | (음향) 23.03.02.~24.01.31.     | 육아대체 |
|               |              | (기계) 23.03.02.~24.03.01.     | 1년   |

※ 최종 합격자(기간제근로자 제외)는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종 임용을 확정함.

※ 육아대체의 경우, 육아휴직자의 휴직 연기 또는 조기복귀시 계약기간이 변경될 수 있음. 육아휴직 연장 결정시, 근무실적 평가를 통해 최초 계약기간 포함 휴직 연장기간까지 계약 연장이 가능함.

### 3. 응시자격

#### ○ 자격기준

| 직렬(직급)      |                 | 자 격 기 준                                                                                                                                             | 비고 |
|-------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 일반직<br>7급   | 사서<br>2명        | ○ 사서(일반)<br>- 준사서 자격증 이상을 취득 후 채용하고자 하는 직무 분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람<br>※ 직무분야는 도서관 사업기획, 운영 및 행정업무 분야                                                |    |
| 기술직<br>7급   | 건축<br>1명        | ○ 기술(건축)<br>- 해당분야 기능사 이상 자격증 취득 후 해당분야 1년 이상 경력이 있는 사람<br>- 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상으로 근무한 사람들 중 채용 관련 분야 업무를 수행한 사람<br>※ 위의 자격기준 중 한 가지 이상 해당자 지원 가능 |    |
| 청소년<br>직 7급 | 청소년<br>행정<br>1명 | ○ 청소년 행정<br>- 3급 이상 청소년지도사 자격증을 소유한 사람                                                                                                              |    |
| 기간제<br>근로자  | 문화<br>예술<br>행정  | ○ 문화예술행정(육아대체)<br>- 문화예술 사업기획 및 문화예술 행정 분야에서 6개월 이상 근무 경력 또는 관련학과(문화예술 분야) 전공자                                                                      |    |
|             | 기술<br>(음향)      | ○ 무대음향(육아대체)<br>- 무대음향 실무 분야에서 6개월이상 근무경력 또는 관련학과(음향) 전공자<br>- 무대예술전문인 3급(음향)이상 자격증 소지자<br>※ 위의 자격기준 중 한 가지 이상 해당자 지원 가능                            |    |
|             | 기술<br>(무대)      | ○ 무대기계<br>- 무대기계 실무 분야에서 6개월이상 근무경력 또는 관련학과(무대,기계,장치) 전공자<br>- 무대예술전문인 3급(기계)이상 자격증 소지자<br>※ 위의 자격기준 중 한 가지 이상 해당자 지원 가능                            |    |

※ 거주지 및 성별의 제한 없음.

※ 취업지원대상자의 경우 가산특전 부여(필기시험 과목별 40점 이상 득점자에 한함)

※ 각 분야별 관련경력의 경우 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서상의 일치하는 경우만 인정하며 근무경력의 경우 해당 공고 시작일(2023.02.06.)이 경력 산정의 기준일임

## ○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 단, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 응시자 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 보훈 응시자 제외 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있음.

### 인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

## 4. 심사방법

## ○ 일반직7급/기술직7급/청소년직7급

| 시험방법 |      | 단계별 합격자 결정기준                                                                                                                                                            |
|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차   | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 자격기준 적격심사</li> <li>○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격</li> <li>○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음</li> </ul> |



2차

필기시험  
(평균점수,  
40%반영)

○ 시험대상 : 서류심사 합격자

○ 합격기준

- 일반직, 기술직, 청소년직 : 과목별 40점 이상, 전체 과목 평균 60점 이상인  
자 중 선발예정인원의 분야별 배수 범위 내에서 고득점자순 합격자 선발

| 채용직급          | 채용분야          | 인원        | 공통과목                          | 직무분야과목        |                   |
|---------------|---------------|-----------|-------------------------------|---------------|-------------------|
| <u>일반직7급</u>  | <u>사서</u>     | <u>2명</u> | <u>일반상식</u><br>(20문항,<br>객관식) | <u>문헌정보학</u>  | <u>각20문항</u>      |
| <u>기술직7급</u>  | <u>기술(건축)</u> | <u>1명</u> |                               | <u>기술(건축)</u> | <u>[객관식]15문항,</u> |
| <u>청소년직7급</u> | <u>청소년행정</u>  | <u>1명</u> |                               | <u>청소년행정</u>  | <u>[주관식]15문항</u>  |

※ 객관식은 4지 선택형, 주관식은 단답형이며, 과목별 100점 만점

※ 합격자 배수 : 1명 선발시 7배수, 2명이상 선발시 5배수 범위내 선발

※ 객관식은 4지 선택형, 주관식은 단답형이며, 과목별 100점 만점

※ 합격자 배수 : 1명 선발시 7배수, 2명이상 선발시 5배수 범위내 선발

↓

|    |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3차 | 면접심사<br>(60%반영) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : <u>필기시험 합격자</u></li> <li>○ 합격기준           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정인원에 따라 선정함.(단, 심사위원의 과반수가 어느하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.)</li> </ul> </li> </ul> |
|----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

↓

|          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 최종합격자 결정 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>2차 시험(필기시험) 전체과목 평균점수를 40% 반영하고 3차 시험(면접시험) 점수를 60% 반영하여 각 점수를 합산 후 고 득점자 순으로 합격자를 결정</u></li> <li>○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정할 수 있음.</li> </ul> |
|----------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ○ 기간제

| 시험방법 |          | 단계별 합격자 결정기준                                                                                                                                                            |
|------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차   | 서류<br>심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 자격기준 적격심사</li> <li>○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격</li> <li>○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음</li> </ul> |

↓

|    |          |                                                                                                                                                                                                           |
|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2차 | 면접<br>심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 서류심사 합격자</li> <li>○ 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.</li> </ul> |
|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

↓

|          |  |                                                                                                                                                                                                                            |
|----------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 최종합격자 결정 |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접심사 점수 고 득점자 순으로 합격자를 결정</li> <li>○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정할 수 있음.</li> </ul> |
|----------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거 취업지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가점.
- 본인의 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 국가보훈처 (☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인

## 5. 접수방법

- 접수방법 : 재단 홈페이지 채용공고 내 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)
- 접수 마감일(2/16)은 24:00시까지 온라인 접수 가능
- 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 열린광장 / 채용공고 란
- 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2016

※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다.  
또한, 기재사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

## 6. 제출서류

| 구분              | 제출서류                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 입사 지원 시<br>제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ [공통] 입사지원서, 자기소개서, 직무경력소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/<b>본인서명 필수</b>)</li> <li>※ 입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함.</li> <li>○ [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서)</li> <li>○ [해당자에 한함] (<b>경력증빙서류</b>) <b>건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서(경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서의 기관명/근무기간이 일치하는 경우만 인정(3개월 이내 발급서류))</b></li> <li>※ 경력/재직증명서 필수 기재 사항 : 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재, 근무부서·담당업무·퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수</li> <li>※ <b>주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.</b></li> <li>※ 외국어 증명자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출</li> <li>○ [해당자에 한함] 관련분야 자격증 사본</li> </ul> |
| 면접<br>심사        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ [공통] 건강보험자격득실확인서 및 <b>개인정보 이용동의서 원본(사진 부착)</b></li> <li>○ [해당자에 한함] 경력·재직증명서 원본(<b>3개월 이내 발급서류</b>)</li> <li>○ [해당자에 한함] 관련분야 자격증 사본</li> <li>○ [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본</li> <li>○ [해당자에 한함] 장애인등록증 또는 장애인임을 증명할 수 있는 서류</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 최종합격자<br>제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 기재) 1부</li> <li>○ 가족관계증명서 1부</li> <li>○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부.<br/>(전년도 미검진자는 임용후 한 달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必)</li> <li>○ 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부(임용일 제출)</li> </ul> |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

※ 입사지원시 제출 서류는 홈페이지(www.bpcf.or.kr)에서 내려받아 작성 후 업로드 함.

※ 공통서류는 필수 제출 사항으로 미제출시 불이익이 있을 수 있음.

※ 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

## 7. 채용일정

| 구 분                    |                                        |                   | 기 간                      | 내 용                     |
|------------------------|----------------------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------------|
| 모집공고                   |                                        |                   | 2023.02.06.(월)~02.16.(목) | - 재단 홈페이지, 유관기관 홈페이지 게재 |
| 응시원서 접수                |                                        |                   | 2023.02.08.(수)~02.16.(목) | - 접수방법 : 홈페이지 접수        |
| 시 험<br>및<br>합격자<br>발 표 | 일반직<br>7급/<br>기술직<br>7급/<br>청소년직<br>7급 | 1차(서류심사)          | 2023.02.20.(월)           | - 응시자 대상 서류심사           |
|                        |                                        | 서류심사<br>합격자발표     | 2023.02.21.(화)           | - 홈페이지 게재               |
|                        |                                        | 2차(필기시험)          | 2023.02.26.(일)           | - 서류심사 합격자 대상 필기시험      |
|                        |                                        | 필기시험<br>합격자발표     | 2023.02.28.(화)           | - 홈페이지 게재               |
|                        |                                        | 3차(면접심사)          | 2023.03.02.(목)           | - 필기시험 합격자대상 면접심사       |
|                        |                                        | 면접심사<br>합격자발표     | 2023.03.06.(월)           | - 홈페이지 게재               |
|                        |                                        | 합격자 등록기간          | 2023.03.06.(월)~03.08.(수) | - 최종 합격자대상              |
|                        |                                        | 경력조회 및<br>결격사유 조회 | 2023.03.08.(수)~03.10.(금) | - 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등  |
|                        |                                        | 임용 예정일            | 2023.03.14.(화)           | - 합격자 임용(예정)            |

|  |     |               |                          |                   |
|--|-----|---------------|--------------------------|-------------------|
|  | 기간제 | 1차(서류심사)      | 2023.02.20.(월)           | - 응시자 대상 서류심사     |
|  |     | 서류심사<br>합격자발표 | 2023.02.21.(화)           | - 홈페이지 게재         |
|  |     | 2차(면접심사)      | 2023.02.23.(목)           | - 서류심사 합격자대상 면접심사 |
|  |     | 최종합격자발표       | 2023.02.24.(금)           | - 홈페이지 게재         |
|  |     | 합격자 등록기간      | 2023.02.24.(금)~02.28.(화) | - 최종 합격자대상        |
|  |     | 임용 예정일        | 2023.03.02.(목)           | - 합격자 임용(예정)      |

※ 상기일정(임용일자)은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.

※ 최종 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함. 만약 근무평가를 통해 부적격하다고 판단되는 자는 임용이 철회될 수 있음.

※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함. 미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

## 8. 지원자 유의사항

### ○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 및 결격사유 전력조회 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.

**- 기한내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시, 증빙서류 누락 및 기한초과, 서명 및 인장 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.**

- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로 부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

### ○ 코로나19 바이러스 예방

- 코로나19 확진환자 및 자가격리자는 면접고사장 출입이 불가하며, 확진환자 및 자가격리자는 채용 담당자에게 감염사실 혹은 격리자임을 미리 고지하여야 함.
- 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제18조 2항 “고의적으로 사실을 누락·은폐하는 행위를 금지” 하며 이를 위반할 경우 2년 이하의 징역 또는 2,000만원 이하의 벌금에 처할 수 있음.
- 면접시험 당일 반드시 마스크를 착용하여야 함.

○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 기획조정팀 인사담당으로 문의(032-500-2016)