

[재)인천광역시부평구문화재단 2022년 제1회 직원 공개 채용

(재)인천광역시부평구문화재단 도서관본부장에 대한 공개채용을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 가지신 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2022년 1월 14일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 직급

채용분야	채용인원	채용직급	담당업무	비 고
도서관본부장	1명	임기직 나급	도서관본부 업무 총괄	-

※ 채용분야 지원자가 채용인원의 2배수 미만일 경우 재공고 할 수 있음. 채용분야 별 복수지원 불가.

2. 채용분야 자격요건

직위 및 직급	자 격 기 준
도서관본부장 (임기직 나급)	1. 국가·지방공무원 5급 이상 경력 또는 6급으로 7년 이상의 경력을 가진자 2. 국·공립 및 민간도서관에서 10년 이상의 경력이 있는 사람 중 2급 정사서 이상 자격증을 소유한 사람

※ 위 자격요건 중 하나이상의 조건을 충족하여야 하며, 거주지/성별/연령 제한 없음.

※ 관련경력은 건강보험자격득실확인서와 경력(재직)증명서상의 근무기관명과 근무기간이 일치하는 경우에만 인정하며, 경력산정은 해당 공고시작일(2022.01.14.)을 기준으로 함.

※ 제출 경력 중 허위사실이 발견되거나 결격사유 발생 시 합격을 취소함.

○ 부평구문화재단 인사규정 제13조에 해당하지 않는 자

- ◆ 인사규정 제13조(결격사유)
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당 시설에 취업이 제한된 사람

3. 지원서 접수

구 분	기 간	내 용
모집공고	‘22.01.14.(금) ~ ‘22.01.25.(화)	
응시원서 접수	‘22.01.18.(화) ~ ‘22.01.25.(화)	- 문화재단 홈페이지 접수
서류심사 및 발표	[심사] ‘22.01.27.(목) [발표] ‘22.01.28.(금)	
면접심사 및 발표	[심사] ‘22.02.07.(월) [발표] ‘22.02.11.(금)	- PT심사 및 실무면접
합격자 등록	‘22.02.11.(금)~‘22.02.15.(화)	
합격자 조회	‘22.02.11.(금)~‘22.02.16.(수)	- 경력 및 결격 사유 조회 등
임 용	‘22.02.22.(화)	

※ 상기일정은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.

4. 심사방법

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류심사	○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격
↓		
2차	PT심사 및 실무면접	○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험방법 : 직무수행계획 PT를 통한 실무면접 ○ 합격기준 : 심사 점수 합산 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정인원의 2배수로 대상자 추천
↓		
최종합격자 결정		○ 추천자 중 이사장이 최종 합격자 결정

※ 취업지원대상자의 경우 면접전형시 가산특전 부여(서류심사는 응시자격기준 적격여부만을 판단함)

○ 취업지원 대상자의 가산특전

가 산 특 전
○ 관련 법령에 따른 취업지원대상자(국가유공자 등) : 면접 전형 각 5~10% (가족 5%, 본인 10%) ※ 본인의 취업지원대상자 해당여부 및 가산비율은 사전에 국가보훈처(☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인

5. 보수 및 채용기간

구분	보수기준	채용기간
임기직 “나”급	재단보수규정적용 (임기제공무원 및 별정직 공무원 6급 상당)	채용일로부터 1년

※ 문화재단이 필요한 경우 근무성적평가를 통해 2년 연장계약이 가능함.

6. 접수방법

○ (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 채용공고란 온라인접수(www.bpcf.or.kr)

○ 문 의 : 경영지원팀 인사담당자 032) 500 - 2024

※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다.
 또한, 기재사항 누락 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

7. 제출서류

구분	제출서류
입사 지원 시 제출서류 (우편 또는 방문)	○ 입사지원서, 직무 및 경력소개서, 자기소개서, 직무수행계획서(붙임양식) - 입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함. ○ 개인정보이용동의서(붙임양식) ○ 건강보험자격득실확인서 ○ 자격증 사본 ○ 취업지원대상자 증명서 ※ 외국어 증명자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출
면접심사	○ 2월 4일(금) 13:00까지 직무수행계획 발표자료(파워포인트 양식) 인사 담당자 이메일로 제출 - PPT파일의 실행불가, 글꼴 깨짐 등의 문제는 제출자의 불찰로 판단함.

	- 제출기한 이후 제출된 자료는 불인정함. ○ 면접심사 당일(2월 7일) 경력 / 재직 증명서 원본 제출 - 채용분야와 관련된 경력사항 및 담당업무가 기재된 증명서 - 근무부서, 담당업무, 퇴직사유, 주단위 근무시간 등 구체적 명시 - 인사담당자 성명 및 연락처 필히 작성 - 경력(재직)증명서가 첨부되지 않은 응시원서 상의 기재된 경력은 인정하지 않으며, 경력 인정범위는 건강보험자격득실확인서에 있는 기관명 및 근무기간이 일치하는 경우에만 인정 함.
최종합격자 제출서류	○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함) ○ 주민등록등본 및 주민등록초본(병역사항기재) 각1부 ○ 가족관계증명서 1부 ○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부. (전년도 미검진자는 임용후 한 달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必) ○ 후견등기사항부존재증명서 1부 ○ 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

8. 지원자 유의사항

○ 접수서류 관련

- 응시원서 접수증은 별도 발급하지 않음.
- 입사지원 양식 일체는 홈페이지(www.bpcf.or.kr)에서 내려 받아 작성함.
- 블라인드채용 제도 준수를 위하여 제출서류의 모든 개인정보는 삭제처리하여 제출하여야 함.
- 제출서류의 내용 중 허위사실이 발견되거나 결격사유 발생 시 합격을 취소함.
- 기한내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

○ 코로나19 바이러스 예방

- 부평아트센터는 방역패스 적용 사업장으로, 방역패스 적용 불가자는 면접 응시 불가
- 모든 코로나19 확진환자 및 자가격리 응시자는 해당 사항을 채용담당자에게 즉시 알려야 하며, 코로나19 감염 또는 자가격리 대상자의 경우 원칙적으로는 면접심사 참석이 불가함.
- 단, 비대면(온라인) 면접이 필요하다고 판단될 시 면접심사 3일 전까지 해당 사실을 고지한 자에 한하여 비대면 면접을 실시할 수 있음.

○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

- 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 경영지원팀 인사담당으로 문의(032-500-2024)