

(재)인천광역시부평구문화재단 공고 제2022 - 61호

(재)인천광역시부평구문화재단 2022년 제8회 직원채용 공고

(재)인천광역시부평구문화재단에서 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 6월 24일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 인원

직렬 및 직급	분 야	근무지	인 원	직무 내용
계			8명	
임기직 다급	부평상권 르네상스사업	부평상권 르네상스센터	1명	부평상권르네상스 사업 총괄
임기직 마급	부평상권 르네상스사업	부평상권 르네상스센터	3명	부평상권르네상스 사업 기획 및 운영, 행정 등
	문화도시	문화도시센터	2명	문화도시센터 사업기획 및 운영 등
청소년직 7급	성문화센터운영	부평구청소년성문화센터	2명	성문화센터프로그램기획 및 운영, 행정 등

※ 우리 재단 규정에 따라 담당업무 변경가능.

※ 서류심사합격자수가 채용예정인원의 2배수 미만시 재공고를 할 수 있음. 복수지원 불가.

※ 기관 사정에 따라 근무일이 변경될 수 있음.

2. 보수 및 채용기간

구 분	보수기준	근로계약기간
부평상권르네상스 (임기직 다급)	임기제공무원 및 별정직공무원 7급(상당) *연봉 외 성과급 및 기타 수당 등은 보수규정에 따름	채용일로부터 1년 ※ 문화재단이 필요할 경우 근무성적평가를 통해 최초 계약기간 포함 최대 2년 이내 연장 가능
문화도시/ 부평상권르네상스 (임기직 마급)	임기제공무원 및 별정직공무원 9급(상당) *연봉 외 성과급 및 기타 수당 등은 보수규정에 따름	채용일로부터 1년 ※ 문화재단이 필요할 경우 근무성적평가를 통해 최초 계약기간 포함 최대 2년 이내 연장 가능
청소년직 7급	재단보수규정적용	채용일로부터 ~ 위탁기간 종료시까지

※ 임기직 마급 및 청소년직 7급 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종 임용을 확정함.

3. 응시자격

○ 자격기준

직렬(직급)		자 격 기 준	비고
부평상권 르네상스	임기직 다급 (센터장)	○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u> 1. 경영, 경제, 도시계획 및 건축, 디자인, 문화, 관광 등 관련분야의 석사학위 이상을 취득하고 관련분야에서 5년 이상의 실무경험이 있는 자 2. 경영, 경제, 도시계획 및 건축, 디자인, 문화, 관광 등 관련분야의 학사학위 이상을 취득하고 관련분야에서 7년 이상의 실무경험이 있는 자 3. 경영, 경제, 도시계획 및 건축, 디자인, 문화, 관광 등 관련분야 5년 이상의 실무경험이 있는 자로 전문성을 충분히 갖추었다고 이사장이 인정하는 자	
	임기직 마급 (팀원)	○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u> 1. 국가·지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람 2. 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 ※ <u>관련 직무 분야는 기업 및 단체에서 도시계획 사업 관련 업무</u> (도시계획사업분야 : 경영, 경제, 도시계획 및 건축, 디자인, 문화, 관광 등)	
문화도시 센터	임기직 마급 (팀원)	○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u> 1. 국가·지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람 2. 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 ※ <u>관련 직무 분야는 문화재단, 기업 및 단체 등에서 문화예술사업 관련업무</u> (문화예술사업분야 : 공연, 생활문화, 축제, 동아리, 예술교육)	재 공 고 (1명)
부평구 청소년 성문화 센터	청소년직 7급 (팀원)	○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u> 1. 아동학, 청소년학, 여성학, 사회복지학, 교육학, 심리학, 사회학, 간호학을 전공한 후 아동·청소년, 여성, 노인 및 복지 관련 단체에서 성교육관련 실무경력이 있는 사람 2. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 교사의 자격증을 취득한 후 아동·청소년, 여성, 노인 및 복지관련 단체에서 성교육 관련 실무경력이 있는 사람 ※ <u>성교육 관련 실무경력이 1년 미만일 경우, 채용 후 6개월 이내에 여성가족부가 지정하는 신규직원 연수과정을 이수하여야 함</u>	재 공 고 (2명)

※ 거주지 및 성별의 제한 없음.

※ 각 분야별 관련경력인 경우 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서상의 일치하는 경우만 인정하며 근무경력의 경우 해당 공고 시작일(2022.06.24.)이 경력 산정의 기준일임

※ 임기직 다급과 청소년직 7급의 경우, 해당자에 한해 증빙가능한 최종학력증명서 또는 경력증명서 제출 필수(서류심사 시)

○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 단, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 응시자 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 보훈 응시자 제외 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있음.

인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

4. 심사방법

○ 임기직다급

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격
↓		
2차	PT심사 및 실무 면접	○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사방법 : 직무수행계획 및 과제발표 PT를 통한 실무면접 실시 ○ 합격기준 : 심사 점수 합산 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정인원의 2배수로 대상자 추천
↓		
최 종 합격자 결 정		○ 면접심사 합격기준에 따라 고득점자 순으로 최종 2인을 추천받아 이사장이 최종 합격자 결정

○ 임기직마급/청소년직7급

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음.
↓		
2차	면접 심사	○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험직무수행에 필요한 능력 및 자격 등 검증 ○ 합격기준 : 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원 에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.
↓		
최종 합격자 결정		○ 면접심사 점수 고 득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당 하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.

○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거
취업지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가점.
- 본인의 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 국가보훈처 (☎1577-0606)
및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인

5. 접수방법

- 접수방법 : 재단 홈페이지 채용공고 내 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)
- 접수 마감일(7/4)은 18:00시까지 온라인 접수 가능
- 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 커뮤니티 / 채용공고 란
- 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2016

※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다.
또한, 기재사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로

인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

6. 제출서류

구분		제출서류
입사 지원 시 제출서류		○ [공통] 입사지원서, 자기소개서, 직무경력소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/본인서명 필수) ※ 입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함. ○ [임기직다급] 직무수행계획서(자사 소정 양식/본인서명 필수) ○ [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서) - (경력증빙서류) 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서(경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서의 기관명/근무기간이 일치하는 경우만 인정(3개월 이내 발급서류)) ※ 경력/재직증명서 필수 기재 사항 : 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재, 근무부서·담당 업무·퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수 - (학력 및 자격 증빙 서류) 최종학력증명서, 자격증사본 ※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출. ※ 외국어 증명자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출
면접 심사	임기직 다급	○ 7월 14일(목) 13:00까지 직무수행계획 발표자료(파워포인트 양식) 인사 담당자 이메일로 제출 - PPT파일의 실행불가, 글꼴 깨짐 등의 문제는 제출자의 불찰로 판단함. - 제출기한 이후 제출된 자료는 불인정함. ○ 면접심사 당일 1) [공통] 건강보험득실확인서 및 개인정보 이용동의서 원본(사진 부착) 2) [해당자에 한함] 경력·재직증명서 원본(3개월 이내 발급서류) 3) [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본
	임기직 마급	○ [공통] 건강보험득실확인서 및 개인정보 이용동의서 원본(사진 부착) ○ [해당자에 한함] 경력·재직증명서 원본(3개월 이내 발급서류) ○ [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본
최종합격자 제출서류		○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함) ○ 주민등록등본 및 주민등록초본(병역사항기재) 각1부 ○ 가족관계증명서 1부 ○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부. (전년도 미검진자는 임용후 한 달이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必) ○ 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

※ 입사지원시 제출 서류는 홈페이지(www.bpcf.or.kr)에서 내려받아 작성 후 업로드 함.

※ 공통서류는 필수 제출 사항으로 미제출시 불이익이 있을 수 있음.

※ 「채용절차공정화에관한법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능.

단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

7. 채용일정

구 분		기 간	내 용
모집공고		2022.06.24.(금) ~ 07.04.(월)	- 재단 홈페이지, 유관기관 홈페이지 게재
응시원서 접수		2022.06.27.(월) ~ 07.04.(월)	- 홈페이지 접수
시 험 및 합격자 발 표	1차(서류심사)	2022.07.06.(수)	- 응시자 대상 서류심사
	서류심사 합격자발표	2022.07.08.(금)	- 홈페이지 게재
	2차(면접/직무PT심사)	2022.07.14.(목)~15.(금)	- 서류심사 합격자대상 면접/직무PT심사
	면접심사 합격자발표	2022.07.20.(수)	- 홈페이지 게재
합격자 등록기간		2022.07.20.(수) ~ 07.22.(금)	- 최종면접 합격자대상 신체검사 등
경력조회 및 결격사유 조회		2022.07.20.(수) ~ 07.28.(목)	- 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등
임용 예정일		2022.08.01.(월)	- 합격자 임용(예정)

※ 상기일정(임용일자)은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.

※ 임기직 최종 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함. 만약 근무평가를 통해 부적격하다고 판단되는 자는 임용이 철회될 수 있음.

※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함. 미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

8. 지원자 유의사항

○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 및 결격사유 전력조회 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.

- 기한내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시, 증빙서류 누락 및 기한초과, 서명 및 인장 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.

- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

○ 코로나19 바이러스 예방

- 코로나19 확진환자 및 자가격리자는 시험장 출입이 불가하며, 확진환자 및 자가격리자는 채용 담당자에게 감염사실 혹은 격리자임을 미리 고지하여야 함.
- 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제18조 2항 “고의적으로 사실을 누락·은폐하는 행위를 금지”하며 이를 위반할 경우 2년 이하의 징역 또는 2,000만원 이하의 벌금에 처할 수 있음.
- 면접시험 당일 반드시 마스크를 착용하여야 함.

○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 기획조정팀 인사담당으로 문의(032-500-2016)