

(재)인천광역시부평구문화재단 공고 제2022 - 33호

## (재)인천광역시부평구문화재단 2022년 제4회 직원채용 공고

(재)인천광역시부평구문화재단에서 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 5월 2일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



### 1. 채용분야 및 인원

| 직렬 및 직급           | 분 야   | 근무지               | 인 원 | 직무 내용                 |
|-------------------|-------|-------------------|-----|-----------------------|
| 계                 |       |                   | 6명  |                       |
| 임기직 7급            | 문화도시  | 부평구문화재단<br>문화도시센터 | 2명  | 문화도시센터 사업기획 및 운영 등    |
|                   |       |                   | 1명  | 문화도시센터 행정 업무 등(장애인)   |
| 기간제 근로자<br>(업무보조) | 청소년활동 | 부평구청청소년수련관        | 1명  | 청소년수련관 사무업무 보조 등(장애인) |
|                   | 무대조명  | 부평아트센터            | 1명  | 무대조명 업무 보조 (육아휴직대체)   |
|                   | 무대기계  |                   | 1명  | 무대기계 업무 보조            |

※ 우리 재단 규정에 따라 담당업무 변경가능.

※ 서류심사합격자수가 채용예정인원의 2배수 미만시 재공고 예정. 복수지원 불가.

### 2. 보수 및 채용기간

| 구 분        | 보수기준                        | 근로계약기간                                                         |                                                                            |
|------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 임기직<br>7급  | 재단보수규정적용                    | 채용일로부터 1년<br>※ 문화재단이 필요할 경우 근무성적평가를 통해 최초 계약기간 포함 총2년 이내 연장 가능 |                                                                            |
| 기간제<br>근로자 | 2,149,500원/월<br>※ 초과근무수당 별도 | 사무보조<br>(청소년수련관)                                               | 채용일로부터 1년                                                                  |
|            |                             | 무대기계                                                           |                                                                            |
|            |                             | 무대조명                                                           | 2022.06.02.~2022.09.01.(3개월)<br>※ 육아휴직자 조기복귀시 채용기간은 해당 복귀일까지로하고 근로관계를 종료함. |

※ 임기직 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종 임용을 확정함.

### 3. 응시자격

#### ○ 자격기준

| 직렬(직급)                     |                                | 자 격 기 준                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 비고 |
|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 임<br>기<br>직<br>7<br>급      | 문화도시<br>2명                     | ○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u><br>1. 국가·지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람<br>2. 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람<br>※ 관련 직무 분야는 문화재단, 기업 및 단체 등에서 문화예술사업<br>관련업무(문화예술사업분야 : 공연, 생활문화, 축제, 동아리, 예술교육)                                                                                                                     |    |
|                            | 문화도시<br>1명<br>( <u>장애인</u> )   | ○ <u>공통기준(아래 조건 중 하나 이상 충족)</u><br>「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 따라<br>1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자<br>2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에<br>따른 상이 등급 기준에 해당하는 자로써 행정업무 수행 가능자<br>○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u><br>1. 국가·지방자치단체 공무원 9급 이상의 경력이 있는 사람<br>2. 채용하고자 하는 직무분야에서 1년 이상 근무 경력이 있는 사람 |    |
| 기<br>간<br>제<br>근<br>로<br>자 | 청소년수련관<br>1명<br>( <u>장애인</u> ) | ○ <u>공통기준(아래 조건 중 하나 이상 충족)</u><br>「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조(장애인의 기준)에 따라<br>1. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자<br>2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에<br>따른 상이 등급 기준에 해당하는 자로써 행정업무 수행 가능자<br>○ <u>관련 직무 분야에서 6개월 이상 근무 경력이 있는 사람</u>                                                                    |    |
|                            | 무대조명<br>1명<br>(육아대체)           | ○ <u>아래 자격 기준 중 모두 충족</u><br>1. 300석 이상 공연장에서 1년간 5개 작품 이상 무대조명 분야 경력이 있는 사람<br>2. 화요일~토요일 및 주말 근로가 가능한 사람(주 5일제)<br>※ <u>관련 경력 인정 기준은 업무 포트폴리오(자유양식)으로 대체함.</u>                                                                                                                                                   |    |
|                            | 무대기계<br>1명                     | ○ <u>아래 자격 기준 중 모두 충족</u><br>1. 무대기계 실무 분야에서 1년이상 근무 경력이 있는 사람<br>2. 화요일~토요일 및 주말 근로가 가능한 사람(주 5일제)                                                                                                                                                                                                                |    |

※ 거주지 및 성별의 제한 없음.

※ 각 분야별 관련경력의 경우 건강보험자격득실확인서의 경력으로만 인정하며 근무경력의 경우 해당 공고 시작일(2022.05.02.)이 경력 산정의 기준일임

## ○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 단, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 응시자 제외 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있음.

### 인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

## 4. 심사방법

| 시험방법     |      | 단계별 합격자 결정기준                                                                                                                                                                                                                |
|----------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차       | 서류심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용분야 자격기준 적격심사</li> <li>○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격</li> <li>○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음.</li> </ul>                                                    |
| ↓        |      |                                                                                                                                                                                                                             |
| 2차       | 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 심사대상 : 서류시험 합격자</li> <li>○ 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.</li> </ul>                   |
| ↓        |      |                                                                                                                                                                                                                             |
| 최종합격자 결정 |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접심사 점수 고 득점자 순으로 합격자를 결정</li> <li>○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.</li> </ul> |

## ○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거 취업지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가점.
- 본인의 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 국가보훈처 (☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인

## 5. 접수방법

- 접수방법 : 재단 홈페이지 채용공고 내 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)
- 접수 마감일(5/12)은 자정(24:00)까지 온라인 접수 가능
- 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 커뮤니티 / 채용공고 란
- 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2012
- ※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다. 또한, 기재사항 누락 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

## 6. 제출서류

### ○ 임기직 7급(비장애인, 장애인)

#### ○ 입사지원시 제출서류

- 1) [공통] 입사지원서, 직무및경력소개서, 자기소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/본인서명 필수)
- 2) [해당자에 한함] 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서, 자격증사본
- 3) [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서)
- 4) [장애인에 한함] 장애인등록증 또는 장애인임을 증명할 수 있는 서류

※ 경력은 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서의 기관명/근무기간이 일치하는 경우만 인정(3개월 이내 발급서류)

※ 경력·재직증명서 필수 기재 사항

- 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재

- 근무부서·담당업무·퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수

※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.

#### ○ 면접심사시 제출서류(서류심사 합격자)

- 1) [공통] 건강보험자격득실확인서 및 개인정보 이용동의서 원본
- 2) [해당자에 한함] 경력·재직증명서 원본
- 3) [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본

#### ○ 최종합격시 제출서류(면접심사 합격자)

- 1) 최종학력증명서 1부
- 2) 주민등록초본(병역사항기재) 및 가족관계증명서 각 1부
- 3) 공무원용 채용신체검사서 또는 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부  
(전년도 건강검진 미검진자는 임용 후 한달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출)
- 4) 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

## ○ 기간제(장애인-청소년수련관)

### ○ 입사지원시 제출서류

- 1) [공통] 입사지원서, 직무및경력소개서, 자기소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/본인서명 필수)
  - 2) [공통] 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서
  - 3) 장애인등록증 또는 장애인임을 증명할 수 있는 서류
  - 4) [해당자에 한함] 자격증 사본, 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서)
- ※ 경력·재직증명서 필수 기재 사항 : 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재
- ※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.

### ○ 면접심사시 제출서류(서류심사 합격자)

- 1) [공통] 건강보험득실확인서 및 개인정보 이용동의서 원본
- 2) [해당자에 한함] 경력·재직증명서 원본
- 3) [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본

### ○ 최종합격시 제출서류(면접심사 합격자)

- 1) 최종학력증명서 1부
- 2) 주민등록초본(병역사항기재) 및 가족관계증명서 각 1부
- 3) 공무원용 채용신체검사서 또는 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부  
(전년도 건강검진 미검진자는 임용 후 한달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출)
- 4) 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

## ○ 기간제(무대기계)

### ○ 입사지원시 제출서류

- 1) [공통] 입사지원서, 직무및경력소개서, 자기소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/본인서명 필수)
  - 2) [공통] 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서
  - 3) [해당자에 한함] 자격증 사본, 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서)
- ※ 경력은 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서의 기관명/근무기간이 일치하는 경우만 인정(3개월 이내 발급서류)
- ※ 경력·재직증명서 필수 기재 사항
- 채용 분야와 관련된 경력 사항 기재
  - 근무부서·담당업무·퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수
- ※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.

### ○ 면접심사시 제출서류(서류심사 합격자)

- 1) [공통] 개인정보 이용동의서 및 경력·재직증명서 원본
- 2) [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본

### ○ 최종합격시 제출서류(면접심사 합격자)

- 1) 최종학력증명서 1부
- 2) 주민등록초본(병역사항기재) 및 가족관계증명서 각 1부
- 3) 공무원용 채용신체검사서 또는 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부  
(전년도 건강검진 미검진자는 임용 후 한달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출)
- 4) 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

## ○ 기간제(무대조명-육아대체)

### ○ 입사지원시 제출서류

- 1) [공통] 입사지원서, 직무및경력소개서, 자기소개서, 개인정보수집및이용동의서 각1부(자사 소정 양식/본인서명 필수)
  - 2) [공통] 지원 자격 기준 증빙 가능한 서류 또는 개인 업무 포트폴리오(자유양식)
  - 3) [해당자에 한함] 자격증 사본, 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자대상증 명서)
- ※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.

### ○ 면접심사시 제출서류(서류심사 합격자)

- 1) [공통] 개인정보 이용동의서 원본
- 2) [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본

### ○ 최종합격시 제출서류(면접심사 합격자)

- 1) 최종학력증명서 1부
- 2) 주민등록초본(병역사항기재) 및 가족관계증명서 각 1부
- 3) 공무원용 채용신체검사서 또는 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부  
(전년도 건강검진 미검진자는 임용 후 한달 이내에 검진 실시 후 결과지 제출)
- 4) 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부

※ 입사지원시 제출 서류는 홈페이지([www.bpcf.or.kr](http://www.bpcf.or.kr))에서 내려받아 작성후 업로드 함.

※ 공통서류는 필수 제출 사항으로 미제출시 불이익이 있을 수 있음.

※ 「채용절차공정화에관한법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능.

단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

## 7. 채용일정

| 구 분                    |          | 기 간                        | 내 용                     |
|------------------------|----------|----------------------------|-------------------------|
| 모집공고                   |          | 2022.05.02.(월) ~ 05.12.(목) | - 재단 홈페이지, 유관기관 홈페이지 게재 |
| 응시원서 접수                |          | 2022.05.04.(수) ~ 05.12.(목) | - 홈페이지 접수               |
| 시 험<br>및<br>합격자<br>발 표 | 1차(서류심사) | 2022.05.13.(금)             | - 응시자 대상 서류심사           |
|                        | 서류 합격자발표 | 2022.05.13.(금)             | - 홈페이지 게재               |
|                        | 2차(면접심사) | 2022.05.17.(화)             | - 서류심사 합격자대상 면접심사       |
|                        | 면접 합격자발표 | 2022.05.20.(금)             | - 홈페이지 게재               |
| 합격자 등록기간               |          | 2022.05.20.(금) ~ 05.25.(수) | - 최종면접 합격자대상 신체검사 등     |
| 경력조회 및 결격사유 조회         |          | 2022.05.25.(수) ~ 05.30.(월) | - 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등  |
| 임용 예정일                 |          | 2022.06.02.(목)             | - 합격자 임용(예정)            |

※ 상기일정은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.

※ 임기직 최종 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함. 만약 근무평가를 통해 부적격하다고 판단되는 자는 임용이 철회될 수 있음.

※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함. 미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

## 8. 지원자 유의사항

### ○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 및 결격사유 전력조회 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.
- 기한내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

### ○ 코로나19 바이러스 예방

- 코로나19 확진환자 및 자가격리자는 모든 시험 응시가 불가하며, 확진환자 및 자가격리자는 채용 담당자에게 감염사실 혹은 격리자임을 미리 고지하여야 함.
- 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제18조 2항 “고의적으로 사실을 누락·은폐하는 행위를 금지” 하며 이를 위반할 경우 2년 이하의 징역 또는 2,000만원 이하의 벌금에 처할 수 있음.
- 면접시험 당일 고사장 입구부터 시험실 입실까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험 응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여야 함.

### ○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

- 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 기획조정팀 인사담당으로 문의(032-500-2012). 끝.