

(재)인천광역시부평구문화재단 공고 제2023 - 101호

(재)인천광역시부평구문화재단 2023년 제6회 직원채용 재공고

(재)인천광역시부평구문화재단 제6회차 직원 채용 관련 기간제근로자(무대기계) 재공고
입니다. 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2023년 7월 14일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 인원

직렬 및 직급	분야	근무지	인원	담당 직무분야
기간제근로자	기술(무대기계)	부평아트센터	1명	- 무대기계 업무 보조

※ 기관 사정에 따라 근무일이나 담당업무가 변경될 수 있음.

2. 보수 및 채용기간

구 분	보수기준	근로계약기간	비고
기간제 근로자	2,299,000원/월	채용일로부터 1년	

3. 응시자격

○ 자격기준

직급(분야)		자 격 기 준	비고
기간제근로자	기술 (무대기계)	○ <u>아래 자격 기준 중 하나 이상 충족</u> - 무대기계 실무 분야에서 근무경력 또는 경험이 있는 자 - 관련학과(무대, 기계, 장치 등 무대 및 공연 관련) 전공자 - 무대예술전문인 3급(기계)이상 자격증 소지자	

※ 거주지 및 성별의 제한 없음.

※ [기간제근로자(무대기계)] 관련 경력 및 경험 인정 기준은 개인 업무 포트폴리오(자유양식) 또는 개인경력을 증빙할 수 있는 자료로 대체할 수 있음.

○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 단, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 응시자 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 보훈 응시자 제외 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있음.

인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람

4. 심사방법

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ [기간제근로자(무대기계)] 서류심사 합격자 수가 채용 예정인원의 동수 이상일 경우 해당인원에 대하여 면접심사 진행
↓		
2차	면접 심사	○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량”으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.
↓		
최종합격자결정		○ 면접심사 점수 고득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.

○ 가산특전(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 의거 취업지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가점.
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 3항에 따라 1항과 2항으로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없음.
- 본인의 취업지원 대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 국가보훈처 (☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인

5. 접수방법

- 접수방법 : 재단 홈페이지 채용공고 내 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)
- 접수 마감일(7/24)은 18:00시까지 온라인 접수 가능
- 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지 공지사항 > 채용공고
- 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2016
- ※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다. 또한, 기재사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

6. 제출서류

구분	제출서류
입사 지원 시 제출서류	○ [공통] 입사지원서, 자기소개서, 직무경력소개서(홈페이지 작성) ※ 입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함. 관련 경력 및 경험 인정 기준인 개인 업무 포트폴리오(자유양식) 또는 개인경력을 증빙할 수 있는 자료(첨부파일 업로드) ○ [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자 대상증명서), 관련분야 자격증 사본 ○ [경력자의 경우] 건강보험자격득실확인서, 경력·재직증명서(3개월 이내 발급서류 / 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출) ※ 외국어 증명자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출
면접 심사	○ [해당자에 한함] 경력 및 경험 증빙자료, 경력·재직증명서 원본(3개월 이내 발급서류), 관련분야 자격증 사본, 취업지원자대상증명서 원본
최종합격자 제출서류	○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함) ○ 주민등록초본(병역사항기재) 1부 ○ 가족관계증명서 1부 ○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부. (전년도 미검진자는 임용후 한 달이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必) ○ 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 회신서 1부(임용일 제출)

※ 경력증명서 등 증빙서류는 홈페이지 지원서 작성시 첨부파일로 업로드 함.

※ 공통서류는 필수 제출 사항으로 미제출시 불이익이 있을 수 있음.

※ 「채용절차공정화에관한법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

7. 채용일정

구분	기 간	내 용
모집공고 및 응시원서 접수	2023.07.14.(금)~07.24.(월)	- 재단 및 유관기관 홈페이지 등 게재 - 홈페이지 온라인 접수
시 험 및 합격자 발표	1차 (서류심사)	2023.07.25.(화)
	서류심사 합격자발표	2023.07.25.(화)
	2차 (면접심사)	2023.07.27.(목)
	면접심사 합격자발표	2023.07.28.(금)

합격자등록	2023.07.28.(금)~07.31.(월)	
임용예정일	<u>2023.08.01.(화)</u>	

- ※ 상기일정(임용일자)은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.
- ※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함.
미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

8. 지원자 유의사항

○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 및 결격사유 전력조회 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.
- 기한내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시, 증빙서류 누락 및 기한초과, 서명 및 인장 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.